

ใบสรุปการทำแผนงาน/โครงการ

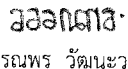
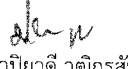
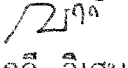
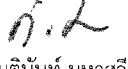
ชื่อโครงการ การอบรมปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างความปลอดภัยและต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

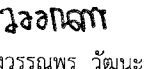
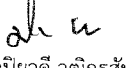
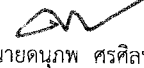
ยุทธศาสตร์ที่ S4 Core Value & Drive Organization KPI ที่ 16 โครงการได้รับอนุมัติลำดับที่ 21/2569

หน่วยงานจัดทำแผน งานนิติการ โทรศัพท์ 1595, 3114

ก่อนดำเนินโครงการ

ผู้ตรวจสอบ	ลายมือชื่อ	วัน/เดือน/ปี
หัวหน้ากลุ่มงาน	 (นางสาวประภาพร หงษ์ตระกูล)	27 เม.ย. 2569
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	 (นายตฤณภพ ศรีศิลป์)	28 เม.ย. 2569
หัวหน้ากลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	 (นางวรรณพร วัฒนวงษ์)	28 เม.ย. 2569
รองผู้อำนวยการ ด้านยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	 (นางสาวปิยวดี วุฒิกอร์สัมมากิจ)	28 เม.ย. 2569
การเงิน (ตรวจระเบียบการเบิกจ่าย)	 (นางสาวณฤดี วิเศษรุ่งเจริญ)	
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ 1	 (นายตรี หาญประเสริฐพงษ์)	1 พ.ค. 2569
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ผู้อนุมัติ	 (นางสาวกานต์นันท มหาสุระชัย)	05 พ.ค. 2569

หลังดำเนินโครงการ

ผู้ตรวจสอบ	ลายมือชื่อ	วัน/เดือน/ปี
หัวหน้ากลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	 (นางวรรณพร วัฒนวงษ์)	20 ส.ค. 2569
รองผู้อำนวยการ ด้านยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	 (นางสาวปิยวดี วุฒิกอร์สัมมากิจ)	20 ส.ค. 2569
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	 (นายตฤณภพ ศรีศิลป์)	26 ส.ค. 2569
การเงิน (ดำเนินการเบิกจ่าย)	 (นางสาวณฤดี วิเศษรุ่งเจริญ)	27 ส.ค. 2569

ชื่อโครงการ การอบรมปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน/กลุ่มงาน/PCT งานนิติการ โทร 1595,3114

หลักการและเหตุผล (สถานการณ์ปัจจุบันที่เป็นสาเหตุให้ดำเนินโครงการ)

สถานการณ์ปัญหา คือ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายกว้างไปทั่วโลก และปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายมีเกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การเรียกรับผลประโยชน์ และผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องด้วยทั้งสิ้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐ เกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรง ในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพตมิชอบ

ทั้งนี้ เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ได้ตระหนักถึง ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลูกจิตสำนึกในการ ปฏิบัติราชการด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่สุจริต ให้บุคลากรมีจิตสำนึก มีค่านิยมที่ดี มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้โรงพยาบาล-สรรพสิทธิประสงค์ปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ใสสะอาด

วัตถุประสงค์ของโครงการ (ต้องชัดเจน วัดได้ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล)

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง และร่วม ต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ของโรงพยาบาล (ดูแผนยุทธศาสตร์ได้ทาง Intranet โรงพยาบาล)

☒ ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล (S): S4 Core Value & Drive Organization

☒ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO): SO4.1 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

☒ ตัวชี้วัด (KPI): KPI16 ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA

ตัวชี้วัดโครงการ (ต้องวัดได้ มีค่าเป้าหมายชัดเจน สอดคล้องวัตถุประสงค์ของโครงการทุกข้อ)

จำนวนหรือร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

กลุ่มเป้าหมาย (สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล พร้อมระบุจำนวน)

บุคลากรภายในโรงพยาบาล ได้แก่ ตัวแทนกลุ่มงาน/งาน ละ ๑ คน รวมเป็น ๖๖ คน

วิธีการดำเนินงาน (ลักษณะการดำเนินงาน)

จัดอบรม/ประชุมวิชาการ/ประชุมเชิงปฏิบัติการ

ระยะเวลาการดำเนินงาน (กรณีที่มีโครงการจัดกิจกรรมมากกว่า ๑ ครั้ง ให้ระบุรายละเอียดทุกกิจกรรม)

ช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙ (ไตรมาส ๓)

สถานที่ดำเนินงาน

ภายในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ห้องประชุม ๖/๒ ชั้น ๖ อาคาร ๕๐ พรรษามหาวิราลงกรณ

งบประมาณ.....

งบประมาณ (ตามระเบียบกระทรวงการคลัง)

เงินบำรุงโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

รายละเอียดค่าใช้จ่ายในโครงการ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบด้วย

ลำดับ	รายการ	อัตรา ค่าตอบแทน	จำนวนเป้าหมาย (คน)	ชั่วโมง (ชั่วโมง /นาท)	จำนวนเงิน (อัตราค่าตอบแทนx คนxชั่วโมง)	หมายเหตุ
๑	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒๕ บาท/มื้อ	๗๐*๒๕*๒		๓,๕๐๐	
๒	ค่าอาหารกลางวัน	๕๐ บาท/มื้อ	๗๐*๕๐*๑		๓,๕๐๐	
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (เจ็ดพันบาทถ้วน)					๗,๐๐๐.๐๐	

หมายเหตุ:

- กรณีการจัดประชุมวิชาการ/อบรม/อบรมเชิงปฏิบัติการ ให้แนบรายละเอียดกำหนดการ
- ในกรณีที่มีการปรับโครงการฯ เช่น ลด/ขยายกลุ่มเป้าหมาย ปรับระยะเวลาดำเนินการ ให้ทำบันทึกเพื่อขออนุมัติปรับปรุงโครงการก่อน โดยงบประมาณสามารถจ่ายได้ทุกรายการ แต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ งานนิติการ โทร ๑๕๕๕, ๓๑๑๔

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวประภาพร หงษ์ตระกูล โทร ๑๕๕๕, ๓๑๑๔

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวรัชชิตา พลรักษา)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวประภาพร หงษ์ตระกูล)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายดนุภพ ศรีศิลป์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวปิยวดี วุฒิกิจสัมมากิจ)

รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายตรี หาญประเสริฐพงษ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๑

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวกณดินันท์ มหาสุวีระชัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

๒๓

แผนงานโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลสรรเพชญ์ศรีประสิทธิ์

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	วงเงินอนุมัติ
13	กลุ่มงานโสต คอ นสิก	ประชุมวิชาการประจำปี Update ความรู้เกี่ยวกับโรคทางหู คอ จมูก	38,600.00
14	กลุ่มงานโสต คอ นสิก	การใช้สื่อสารเสริมและทางเลือกเพื่อผู้ป่วยที่มีปัญหาทางการสื่อสารความหมาย สำหรับเจ้าหน้าที่ ปี 2569	17,550.00
15	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	พัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ความเสี่ยง ข้อร้องเรียน และ นโยบายหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2569	6,000,000.00
16	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS Training course) ปีงบประมาณ 2569	856,200.00
17	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การฝึกอบรมการช่วยชีวิตขั้นสูงในเด็ก (PALS Provider Course) ปีงบประมาณ 2569	524,100.00
18	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ACLS Training course) ปีงบประมาณ 2569	1,217,500.00
19	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การเสริมสร้างความสุขความผูกพันบุคลากรโรงพยาบาลสรรเพชญ์ศรีประสิทธิ์ ปีงบประมาณ 2569	700,000.00
20	กลุ่มงานงานนิติการ	การอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรมเกี่ยวกับวินัย สำหรับบุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลสรรเพชญ์ศรีประสิทธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	7,000.00
21	กลุ่มงานงานนิติการ	การอบรมปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างความรู้ โปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	7,000.00
22	ศูนย์วิจัยร่วมรักษา	ประชุมวิชาการงานวิจัยร่วมรักษา	52,900.00
23	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการ และมาตรฐาน	ประชุมวิชาการ HA National Forum ครั้งที่ 26	456,880.00
24	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการ และมาตรฐาน	ประชุมวิชาการ “สร้างวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยที่ยั่งยืน & มหกรรมคุณภาพ”	298,800.00
25	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการ และมาตรฐาน	กระตุ้นและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องเพื่อการรับรองคุณภาพ	310,029.00

ลงชื่อ ผู้เสนอ

(นายพิเชฐ หล่อวิจิรัตน์)

แผนที่ได้รับอนุมัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



เลขที่รับ 7972
10 ส.ค. 2569
เวลา 09:28 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการและตรวจสอบภายใน โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โทร. ๓๑๑๔, ๑๕๕๕

ที่ อบ ๐๐๓๓.๑๐๑/๒๒

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

ตามที่งานนิติการและตรวจสอบภายใน ได้รับอนุมัติโครงการ การอบรมปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกรรมการบริหาร ชั้น ๙ อาคารสนับสนุนบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ซึ่งโครงการได้อนุมัติเรียบร้อยแล้ว โดยไม่มีค่าใช้จ่ายในโครงการ

ในการนี้งานนิติการและตรวจสอบภายใน จึงขออนุมัติดำเนินโครงการ การอบรมปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดทราบ

และพิจารณาอนุมัติ

(นายพันกร สายหงษ์)

นักจัดการทั่วไป

10 ส.ค. 2569

(นางบุษดี แก้วกันยา)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

10 ส.ค. 2569

(นางสาวประภาพร หงษ์ตระกูล)

หัวหน้างานนิติการ

(นายดนุภพ ศรีศิลป์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

อนุมัติ

(นางสาวกัณตินันท์ มหาสุริชะชัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

ชื่อโครงการ การอบรมปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน/กลุ่มงาน/PCT งานนิติการ โทร 1595,3114

หลักการและเหตุผล (สถานการณ์ปัจจุบันที่เป็นสาเหตุให้ดำเนินโครงการ)

สถานการณ์ปัญหา คือ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายกว้างไปทั่วโลก และปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายมีเกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การเรียกรับผลประโยชน์ และผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องด้วยทั้งสิ้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐ เกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรง ในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพทุติมิชอบ

ทั้งนี้ เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่สุจริต ให้บุคลากรมีจิตสำนึก มีค่านิยมที่ดี มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ใสสะอาด วัตถุประสงค์ของโครงการ (ต้องชัดเจน วัดได้ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล)

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม

เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง และร่วมต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ของโรงพยาบาล (ดูแผนยุทธศาสตร์ได้ทาง Intranet โรงพยาบาล)

☒ ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล (S): S4 Core Value & Drive Organization

☒ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO): SO4.1 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

☒ ตัวชี้วัด (KPI): KPI16 ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA

ตัวชี้วัดโครงการ (ต้องวัดได้ มีค่าเป้าหมายชัดเจน สอดคล้องวัตถุประสงค์ของโครงการทุกข้อ)

จำนวนหรือร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

กลุ่มเป้าหมาย (สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล พร้อมระบุจำนวน)

บุคลากรภายในโรงพยาบาล ได้แก่ ตัวแทนกลุ่มงาน/งาน ละ ๑ คน รวมเป็น ๖๖ คน

วิธีการดำเนินงาน (ลักษณะการดำเนินงาน)

จัดอบรม/ประชุมวิชาการ/ประชุมเชิงปฏิบัติการ

ระยะเวลาการดำเนินงาน (กรณีที่โครงการจัดกิจกรรมมากกว่า ๑ ครั้ง ให้ระบุรายละเอียดทุกกิจกรรม)

ช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙ (ไตรมาส ๓)

สถานที่ดำเนินงาน

ภายในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ห้องประชุม ๖/๒ ชั้น ๖ อาคาร ๕๐ พรรษามหาชราลางกรณ

งบประมาณ.....

✓ ๒๗

งบประมาณ (ตามระเบียบกระทรวงการคลัง)

เงินบำรุงโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

รายละเอียดค่าใช้จ่ายในโครงการ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การ
จัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบด้วย

ลำดับ	รายการ	อัตรา ค่าตอบแทน	จำนวนเป้าหมาย (คน)	ชั่วโมง (ชั่วโมง /นาท)	จำนวนเงิน (อัตราค่าตอบแทนx คนxชั่วโมง)	หมายเหตุ
๑	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒๕ บาท/มือ	๗๐*๒๕*๒		๓,๕๐๐	
๒	ค่าอาหารกลางวัน	๕๐ บาท/มือ	๗๐*๕๐*๑		๓,๕๐๐	
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (เจ็ดพันบาทถ้วน)					๗,๐๐๐.๐๐	

หมายเหตุ:

- กรณีการจัดประชุมวิชาการ/อบรม/อบรมเชิงปฏิบัติการ ให้แนบรายละเอียดกำหนดการ
- ในกรณีที่มีการปรับโครงการฯ เช่น ลด/ขยายกลุ่มเป้าหมาย ปรับระยะเวลาดำเนินการ ให้ทำบันทึกเพื่อขออนุมัติ
ปรับปรุงโครงการก่อน โดยงบประมาณสามารถจ่ายได้ทุกรายการ แต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ งานนิติการ โทร ๑๕๕๕, ๓๑๑๔

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวประภาพร หงษ์ตระกูล โทร ๑๕๕๕, ๓๑๑๔

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวรักษิณา พลรักษา)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวประภาพร หงษ์ตระกูล)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายदनุภพ ศรีศิลป์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวปิยวดี วุฒิกรสัมมากิจ)

รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายตรี หาญประเสริฐพงษ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๑

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวกณดินันท์ มหาสุวีระชัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

12/10/2558

แผนงานโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลสรรพยาพรสิทธิ์ประสงค์

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	วงเงินอนุมัติ
13	กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก	ประชุมวิชาการประจำปี Update ความรู้เกี่ยวกับโรคทางหู คอ จมูก	38,600.00
14	กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก	การใช้สื่อสารเสริมและทางเลือกเพื่อผู้ป่วยที่มีปัญหาทางการสื่อสารความหมาย สำหรับเจ้าหน้าที่ ปี 2569	17,550.00
15	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	พัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ความเสี่ยง ข้อร้องเรียน และ นโยบายหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2569	6,000,000.00
16	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS Training course) ปีงบประมาณ 2569	856,200.00
17	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การฝึกอบรมการช่วยชีวิตขั้นสูงในเด็ก (PALS Provider Course) ปีงบประมาณ 2569	524,100.00
18	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ACLS Training course) ปีงบประมาณ 2569	1,217,500.00
19	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การเสริมสร้างความรู้ความสันทัดบุคลากรโรงพยาบาลสรรพยาพรสิทธิ์ประสงค์ ปีงบประมาณ 2569	700,000.00
20	กลุ่มงานงานนิติการ	การอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบังคับและจริยธรรมเกี่ยวกับวินัย สำหรับบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสรรพยาพรสิทธิ์ประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	7,000.00
21	กลุ่มงานงานนิติการ	การอบรมปฏิบัติการด้านนิติการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	7,000.00
22	ศูนย์วิจัยร่วมรักษา	ประชุมวิชาการงานวิจัยร่วมรักษา	52,900.00
23	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน	ประชุมวิชาการ HA National Forum ครั้งที่ 26	456,880.00
24	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน	ประชุมวิชาการ “สร้างวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยที่ยั่งยืน & มหกรรมคุณภาพ”	298,800.00
25	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน	กระตุ้นและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องเพื่อการรับรองคุณภาพ	310,029.00

ลงชื่อ ผู้เสนอ

(นายพิเชฐ หล่อวิจิรัตน์)

แผนที่ได้รับอนุมัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ใบสรุปการทำแผนงาน/โครงการ

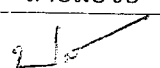
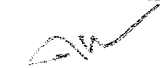
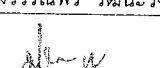
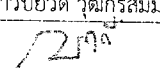
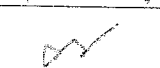
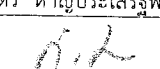
ชื่อโครงการ การอบรมปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างความปลอดภัยและต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ S4 Core Value & Drive Organization KPI ที่ 16 โครงการได้รับอนุมัติลำดับที่ 21/2569

หน่วยงานจัดทำแผน งานนิติการ โทรศัพท์ 1595, 3114

ก่อนดำเนินโครงการ

ผู้ตรวจสอบ	ลายมือชื่อ	วัน/เดือน/ปี
หัวหน้ากลุ่มงาน	 (นางสาวประภาพร หงษ์ตระกูล)	27 เม.ย. 2569
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	 (นายดนุภพ ศรีศิลป์)	28 เม.ย. 2569
หัวหน้ากลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	วอจกณธ (นางวรรณพร วัฒนวงษ์)	28 เม.ย. 2569
รองผู้อำนวยการ ด้านยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	 (นางสาวปิยวดี วุฒิกรสัมมากิจ)	28 เม.ย. 2569
การเงิน (ตรวจระเบียบการเบิกจ่าย)	 นางสาวณฤดี วิเศษรุ่งเรือง	
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ 1	 (นายตรี หาญประเสริฐพงษ์)	21 พ.ค. 2569
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ผู้อนุมัติ	 (นางสาวกัณดินันท์ มหาสุระชัย)	05 พ.ค. 2569

หลังดำเนินโครงการ

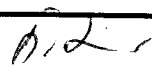
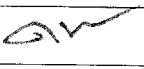
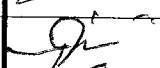
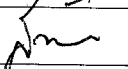
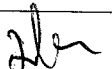
ผู้ตรวจสอบ	ลายมือชื่อ	วัน/เดือน/ปี
หัวหน้ากลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	(นางวรรณพร วัฒนวงษ์)	
รองผู้อำนวยการ ด้านยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	(นางสาวปิยวดี วุฒิกรสัมมากิจ)	
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	(นายดนุภพ ศรีศิลป์)	
การเงิน (ดำเนินการเบิกจ่าย)		

ใบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม
การอบรมปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันอังคารที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกรรมการบริหาร ชั้น ๙ อาคารสนับสนุนบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	พญ.กันตินันท์ มหาสุวีระชัย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	
๒	นพ.ตรี หาญประเสริฐพงษ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑	
๓	นพ.ธวัชชัย ทองประเสริฐ	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒	
๔	พญ.ยุจิตา เล็กตระกูล	ที่ปรึกษาผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ คนที่ ๑	
๕	นพ.ไพวัฒน์ วัฒนราษฎร์	ที่ปรึกษาผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ คนที่ ๒/ หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม	
๖	นพ.จำลอง กิตติวรเวช	ที่ปรึกษาผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ คนที่ ๓	
๗	นพ.อาวุธ แก้วอมร	รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาโรงพยาบาลเด็กสรรพสิทธิประสงค์	
๘	นพ.พิเชฐ หล่อวินิจนันท์	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ	
๙	ภก.ดนุภาพ ศรศิลป์	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	
๑๐	น.ส.วีระนุช มยุเรศ	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	
๑๑	พญ.อมรรัตน์ เทพากรณ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	
๑๒	พญ.สุวิมล ทองประเสริฐ	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบและสนับสนุน บริการสุขภาพ/หัวหน้ากลุ่มงานโสต ศอ นาสิก	
๑๓	นพ.ศิริสมบุญ ตอวิวัฒน์	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์/ ผอ.ศูนย์แพทยศาสตรฯ	
๑๔	นพ.เด่นชัย ตั้งมโนกุล	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานภารกิจสุขภาพดิจิทัล	
๑๕	ทพญ.สุกัลยา ธนกิจจารุ	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านทันตกรรม	
๑๖	นพ.สุรศักดิ์ สวัสดิ์นะที	รองผู้อำนวยการด้านการคลังและประกันสุขภาพ/ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพถ้วนหน้า	
๑๗	นพ.เพียรศักดิ์ แซ่หว่อง	รองผู้อำนวยการด้านกิจกรรมพิเศษและวิเทศสัมพันธ์	
๑๘	นพ.ถนนอมชัย โคตรวงษา	รองผู้อำนวยการด้านการสื่อสารองค์กร	
๑๙	พญ.ปิยวดี วุฒิกรสัมมากิจ	รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ/ หัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม	
๒๐	พญ.อโนรี สุระวงศ์	รองผู้อำนวยการด้านจัดเก็บรายได้ / หัวหน้ากลุ่มงานธนาคารเลือดและเวชศาสตร์บริการโลหิต	
๒๑	นพ.ประสาน ผดุงเกียรติโสภณ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ คนที่ ๑	

ใบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม
การอบรมปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันอังคารที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.

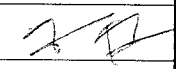
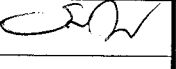
ณ ห้องประชุมกรรมการบริหาร ชั้น ๙ อาคารสนับสนุนบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

ผู้มาประชุม				
ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๒	นพ. วุฒิ	กวีรยาณ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ คนที่ ๒	จร
๒๓	นพ. ชัยพร	บุญศรี	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ คนที่ ๓ หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	จิ -
๒๔	นพ. สุชาติ	บุรพันธ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการผู้ป่วยนอกด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ/ หัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก	น
๒๕	พญ.จินตนา	บุญเทียม	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ คนที่ ๑/ หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	จินตนา
๒๖	พญ.สุมลาลัย	แสนทวีสุข	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ คนที่ ๒/ หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม	สุมลาลัย
๒๗	นพ.ศิริพงษ์	ทรัพย์อุดมมาก	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหารเครื่องมือทางการแพทย์	ศิริพงษ์
๒๘	พญ.สุรางคณา	อินทร์สุข	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ คนที่๑/ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน	สุรางคณา
๒๙	ภก.พีระพัฒน์	สิงห์ขันธุ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ คนที่๒	พีระพัฒน์
๓๐	นางสาววารี	เจริญมุขยันท	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์แผนงานและโครงการคนที่ ๑/ หัวหน้ากลุ่มงานกายภาพบำบัด	วารี
๓๑	พญ.จิตรลดา	จึงสมาน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านวิจัย	
๓๒	พญ.ศรัญญา	ประทัยเทพ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์	
๓๓	นพ.พงษ์พัฒน์	พิมพ์สะ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านส่งเสริมวัฒนธรรม	
๓๔	พญ.เพชรดา	อุบลศรี	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจสุขภาพดิจิทัล คนที่ ๑	เพชรดา
๓๕	นพ.โคมทอง	ปิตุจาดรนต์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจสุขภาพดิจิทัล คนที่ ๒	
๓๖	ภก.ชัยสิทธิ์	สุนทรา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจสุขภาพดิจิทัล คนที่ ๓	
๓๗	ภก.ธิตี	ทุมเสน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจสุขภาพดิจิทัล คนที่ ๔/ หัวหน้ากลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์	ธิตี
๓๘	ทพญ.อรัญญา	สายพันธ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านทันตกรรม	
๓๙	นพ.วัฒนชัย	อึ้งเจริญวัฒนา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านสิ่งแวดล้อม	
๔๐	นพ.ภาณุพล	ระจินดา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านตติยภูมิขั้นสูง/ หัวหน้ากลุ่มงานออร์โธปิดิกส์	ภาณุพล

ใบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม
การอบรมปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันอังคารที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกรรมการบริหาร ชั้น ๙ อาคารสนับสนุนบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

ผู้มาประชุม			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๔๑	นางบุษดี แก้วกันยา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ/ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๔๒	ภก.วรรณพร วัฒนวงษ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์แผนงานและโครงการคนที่ ๒/ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์แผนงานและโครงการ	อ.น.
๔๓	พญ.สมานจิตต์ สมัครประโคน	ประธานองค์กรแพทย์	
๔๔	นายณที ทองเลิศ	หัวหน้ากลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	
๔๕	นายวินัย ดวงมาลา	หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล	
๔๖	นพ.อาคม อารยาวิชานนท์	หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม	อ.
๔๗	พญ.ชาธิยา ธาณี	หัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม	ญ.
๔๘	นพ.ศักดิ์สิทธิ์ บุญลักษณ์	หัวหน้ากลุ่มงานนิติเวช	
๔๙	พญ.ณัฐธิดา ชัยศรีสวัสดิ์สุข	หัวหน้ากลุ่มงานจักษุวิทยา	ญ.
๕๐	น.ส.เกศกนก เอกชาติปัญญา	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์	Indana
๕๑	นพ.ธีระพงษ์ วงศ์วิบูลย์ชัย	หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค	
๕๒	พญ.กัสม่า นิยมพานิชพัฒนา	หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญีวิทยา	ญ.
๕๓	นพ.วิวัฒน์ สารพัฒน์	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	ญ.
๕๔	พญ.มัลลิกา กวีวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	
๕๕	นางจิราภรณ์ นิลสกุล	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก	ญ.
๕๖	พญ.ธัญญกมล ผู้ศรีธารธรรม	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	
๕๗	ผศ.(พิเศษ)นิตยา ดาหวงศ์ญาติ	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	
๕๘	นพ.คงทัช สังขรานนท์	หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	น.
๕๙	นายสุติ ปัจฉาภาพ	หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา	
๖๐	น.ส.รัชชัญญ์ เครือสิงห์	หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	
๖๑	นายฉลาด แสงวงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์	
๖๒	นางจิราพร หาโฮม	หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ	ญ.
๖๓	นางจันทนา พูลผล	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	ญ.
๖๔	น.ส.ณฤดี วิเศษรุ่งเจริญ	หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน	

ใบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม
การอบรมปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันอังคารที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกรรมการบริหาร ชั้น ๙ อาคารสนับสนุนบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

ผู้มาประชุม			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๖๕	น.ส.แสงอรุณ ดวงสี	หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี	11/๖๐๑(N)
๖๖	นางหทัยทิพย์ วิจารณ์ปัญญา	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลชุมชน	พญ.หทัยทิพย์
๖๗	ทพ.วุฒิชัย ตั้งสิริธีกุล	หัวหน้ากลุ่มงานบริการทันตกรรมปฐมภูมิและตติยภูมิ	ว.วุฒิชัย
๖๘	ทพญ.ชลลดา คำประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาทันตกรรม	
๖๙	น.ส.ราตรี บุญชู	รองหัวหน้าพยาบาลด้านพัฒนาคุณภาพบุคลากรและวิจัยทางการแพทย์	
๗๐	น.ส.ปรานี บุญถูก	รองหัวหน้าพยาบาลด้านพัฒนาระบบบริหารการพยาบาล	2/น
๗๑	นางเทียมจันทร์ กลิ่นหอม	รองหัวหน้าพยาบาลด้านพัฒนาคุณภาพบริการการพยาบาล	1๐๒๖
๗๒	นางอมรรัตน์ ถิ่นขาม	รองหัวหน้าพยาบาลด้านสื่อสารและกิจการพิเศษ	๑๖๖๖
๗๓	นางเกียรติกุล เพียงจันทร์	รองหัวหน้าพยาบาลด้านยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	๒๖
๗๔	น.ส.ประภาพร หงษ์ตระกูล	หัวหน้างานนิติการ	๒๖
๗๕	นายกฤษฎา บุญสถิตย์	หัวหน้างานสารบรรณ	๒๖
	ผู้เข้าร่วมประชุม		
๑	นายเชษฐา หาโลม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑
๒	นายทินกร สายหงษ์	นักจัดการงานทั่วไป	๑๖
๓	น.ส.ศุภลักษณ์ ขจรกลิ่น	นักจัดการงานทั่วไป	๑๖๖๖
๔	นายกฤษฎา ปลื้มกมล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑๖๖๖
๕	นายศรัชัย แสงทอง	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	๑๖๖๖
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			

แบบรายงานผลการประเมินโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับโครงการ /2569
ผู้รับผิดชอบ
เบอร์โทร

1. ชื่อโครงการ : อบรมปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
2. วัตถุประสงค์
 ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 ๒. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม อันมั่นคง และร่วมต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน
3. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล (S) : S4 Core Value & Drive Organization
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) : SO 4.1 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตัวชี้วัด (KPI) : KPI16 ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA
4. ตัวชี้วัดโครงการ
 - กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการเกินกว่าร้อยละ 80
 - เกินกว่าร้อยละ 85 ของผู้ที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องจิตสำนึก เสริมสร้างความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร
5. ผลการดำเนินโครงการ
 - 5.1 ระยะเวลาดำเนินโครงการ : วันที่ 11 สิงหาคม 2569
 - 5.2 ผลตามตัวชี้วัดโครงการ
 - กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการเกินกว่าร้อยละ 80
 - เกินกว่าร้อยละ 85 ของผู้ที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องจิตสำนึก เสริมสร้างความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร
 - 5.3 ผลลัพธ์โครงการ : เป็นไปตามเป้าหมาย และบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ
 - 5.4 งบประมาณ รายรับ และค่าใช้จ่าย : ไม่มีการใช้งบประมาณ ไม่มีรายรับ
6. ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินโครงการ : ไม่มี
7. ความคาดหวัง ข้อเสนอแนะ และประโยชน์ที่จะได้รับจากการดำเนินงานโครงการ
การดำเนินโครงการมีระยะเวลามากขึ้น เพื่อให้สามารถให้ข้อมูลต่อผู้อบรมได้ละเอียดยิ่งขึ้น
กลุ่มเป้าหมายได้รับการปลูกฝังและตระหนักถึงความสำคัญ ของการต่อต้านการทุจริต

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางสาวรัชชิตา พลรักษา)
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
วันที่ 17 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2569

หมายเหตุ

- รายงานผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ ภายใน 1 เดือน
- สำเนาโครงการที่ผ่านการอนุมัติโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ แนบมาพร้อม
- ขอผลการประเมิน แนบมาพร้อม

แบบรายงานผลการประเมินโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับโครงการ /2569
ผู้รับผิดชอบ
เบอร์โทร

1. ชื่อโครงการ : อบรมปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
2. วัตถุประสงค์
 ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 ๒. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม
เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม
อันมั่นคง และร่วมต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ปลอดการทุจริต
คอร์รัปชัน
3. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล (S) : S4 Core Value & Drive Organization
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) : SO 4.1 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร ให้มีคุณธรรมและ
ความโปร่งใส
ตัวชี้วัด (KPI) : KPI16 ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA
4. ตัวชี้วัดโครงการ
 - กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการเกินกว่าร้อยละ 80
 - เกินกว่าร้อยละ 85 ของผู้ที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องจิตสำนึก เสริมสร้าง
ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร
5. ผลการดำเนินโครงการ
 - 5.1 ระยะเวลาดำเนินโครงการ : วันที่ 11 สิงหาคม 2569
 - 5.2 ผลตามตัวชี้วัดโครงการ
 - กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการเกินกว่าร้อยละ 80
 - เกินกว่าร้อยละ 85 ของผู้ที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องจิตสำนึก
เสริมสร้างความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร
 - 5.3 ผลลัพธ์โครงการ : เป็นไปตามเป้าหมาย และบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ
 - 5.4 งบประมาณ รายรับ และค่าใช้จ่าย : ไม่มีการใช้งบประมาณ ไม่มีรายรับ
6. ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินโครงการ : ไม่มี
7. ความคาดหวัง ข้อเสนอแนะ และประโยชน์ที่จะได้รับจากการดำเนินงานโครงการ
การดำเนินโครงการมีระยะเวลามากขึ้น เพื่อให้สามารถให้ข้อมูลต่อผู้อบรมได้ละเอียดยิ่งขึ้น
กลุ่มเป้าหมายได้รับการปลูกฝังและตระหนักถึงความสำคัญ ของการต่อต้านการทุจริต

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางสาวรักนิมา พลรักษา)
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
วันที่ 17 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2569

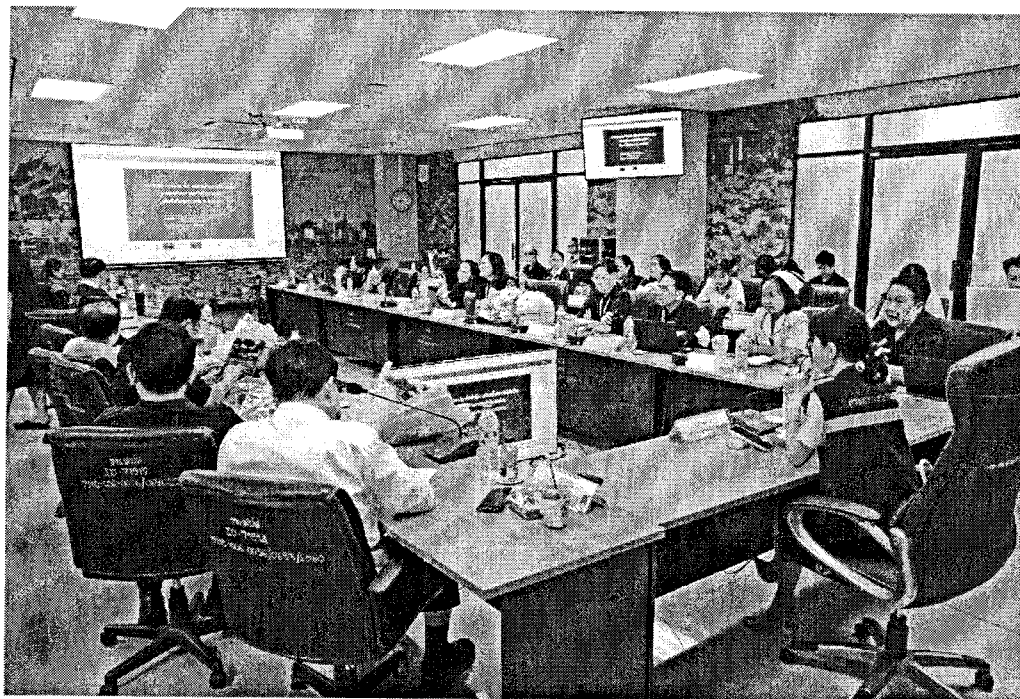
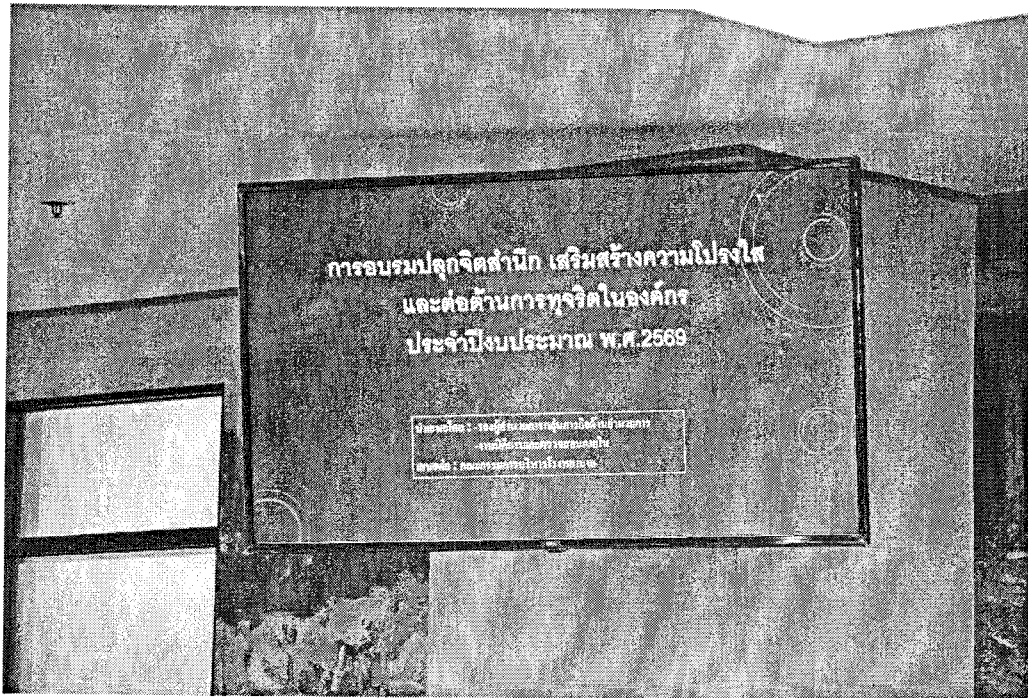
หมายเหตุ

- รายงานผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ ภายใน 1 เดือน
- สำเนาโครงการที่ผ่านการอนุมัติโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ แนบมาพร้อม
- ขอผลการประเมิน แนบมาพร้อม

๒๖๓๑๙

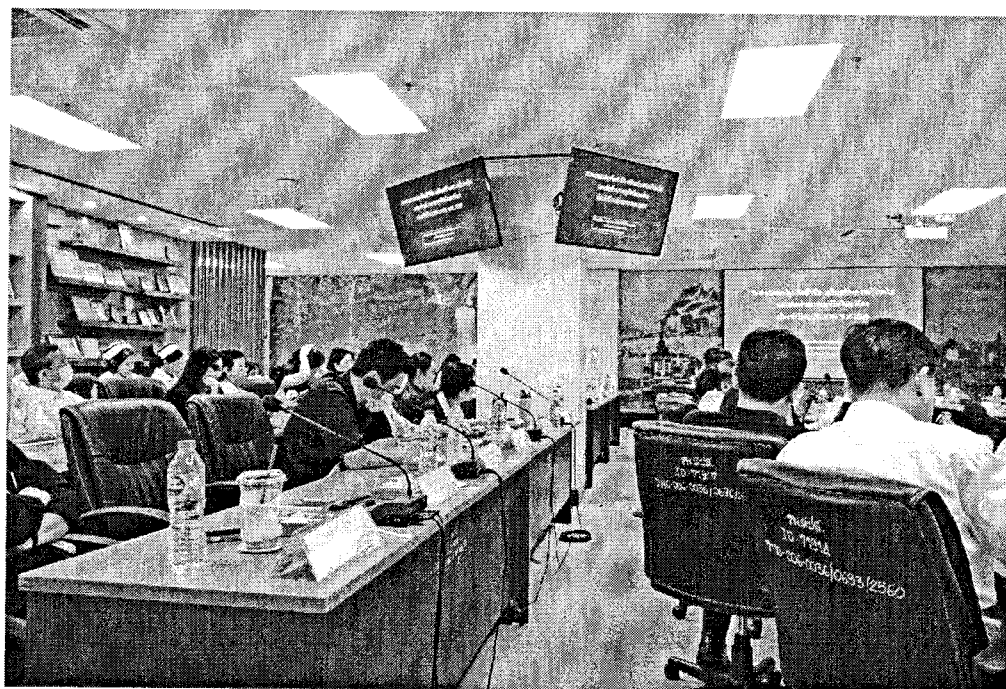
ภาพกิจกรรมการอบรมปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙



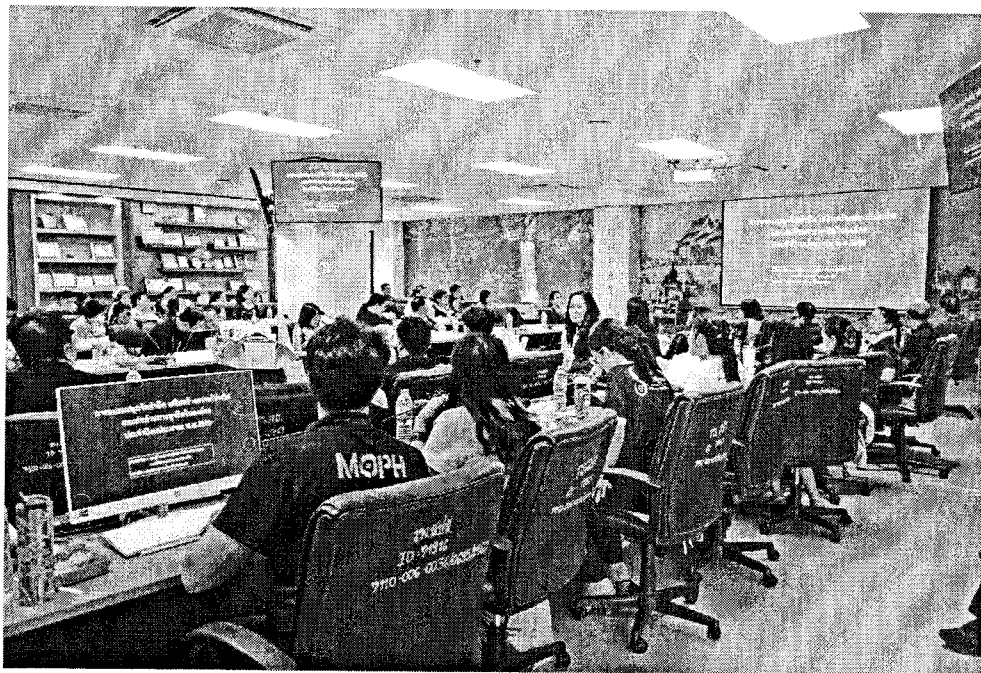
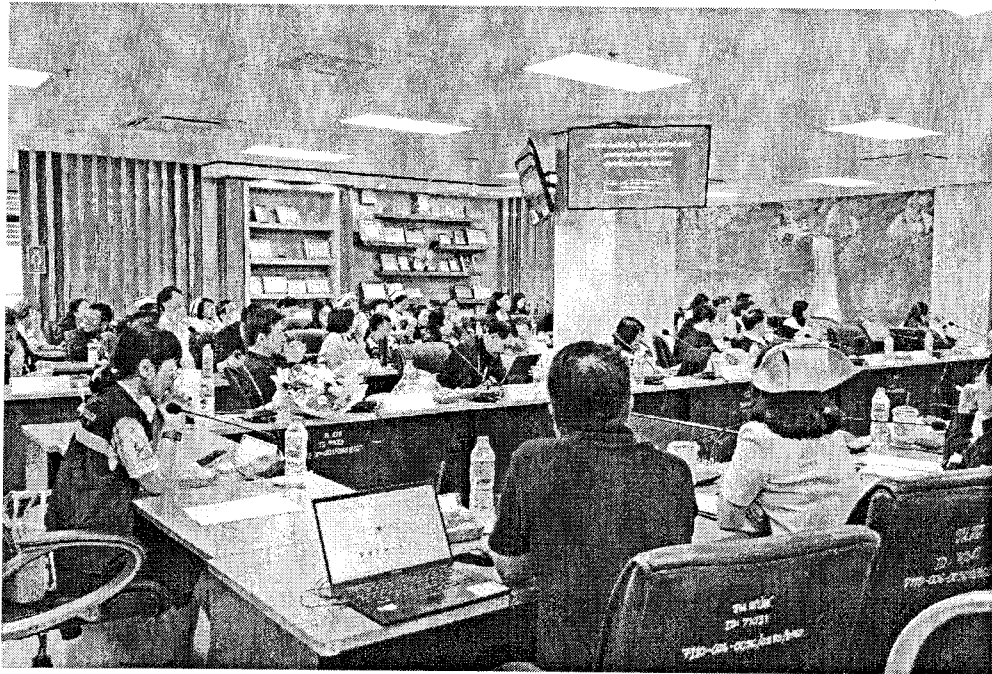
ภาพกิจกรรมการอบรมปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างความรู้และต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙



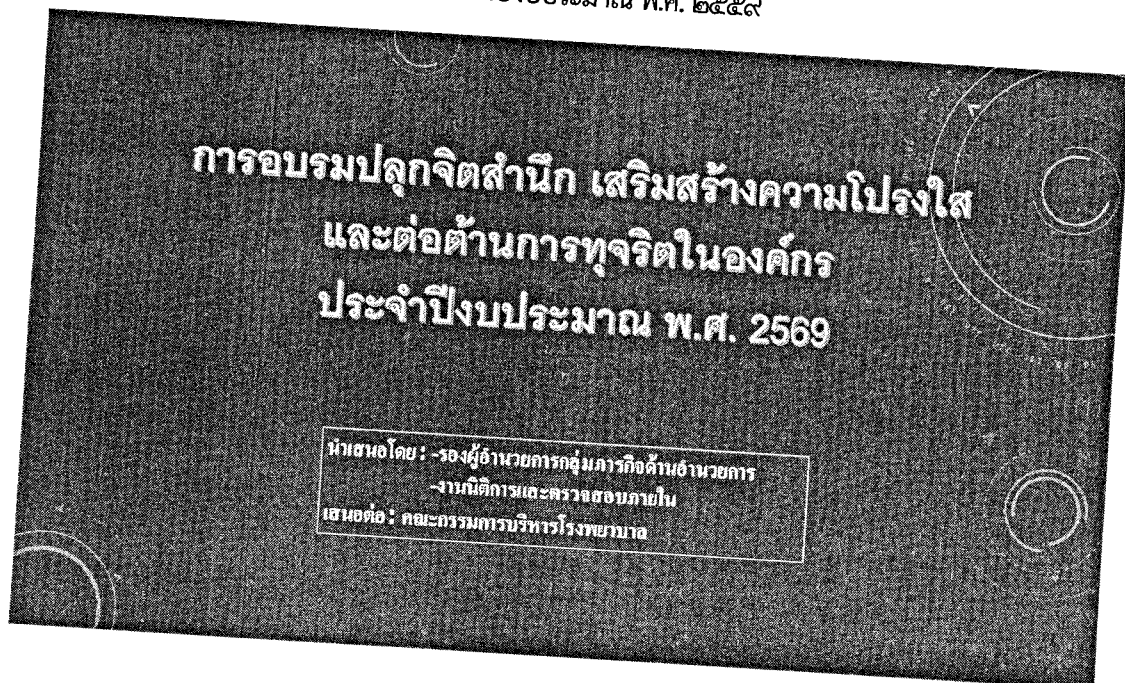
ภาพกิจกรรมการอบรมปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างความรู้และต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙



PowerPoint การอบรมปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙



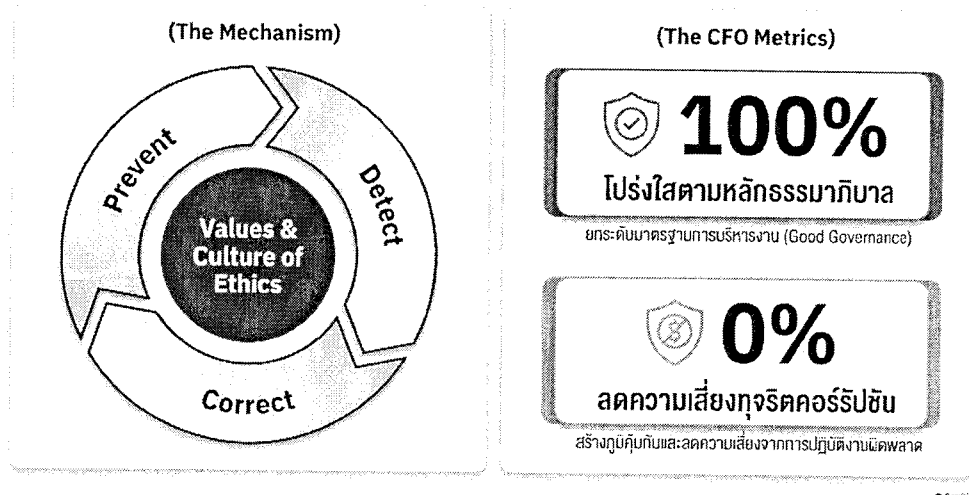
โครงสร้างหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา: 4 มิติสู่การเปลี่ยนผ่านพฤติกรรม

	ระดับบุคคล (Individual)	ขอบเขต (Scope)	ระดับองค์กรและสังคม (Collective)
ระบบคิด (Internal Mindset)	1. คิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตน-ส่วนรวม เน้นระบบคิดฐานสอง (Binary Thinking) แยกถูก-ผิดชัดเจน และสร้างความตระหนักรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)		3. STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผสานโมเดล STRONG (Sufficient, Transparent, Realize, Onward, Knowledge, Generosity)
กลไก (Mechanism)			
การกระทำ (External Action)	2. ความอายและไม่ทนต่อการทุจริต สร้างค่านิยมละอายต่อการโกง ร่วมปฏิเสธการ รับ/ ให้สินบน ตระหนักถึงมูลค่าความเสียหาย และสร้างระเบียบวินัยในองค์กร	4. พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม ปลูกฝังหน้าที่พลเมืองดี การเคารพสิทธิผู้อื่น การ สอดส่องดูแล และการสร้างเครือข่ายต้านคอร์รัปชัน	

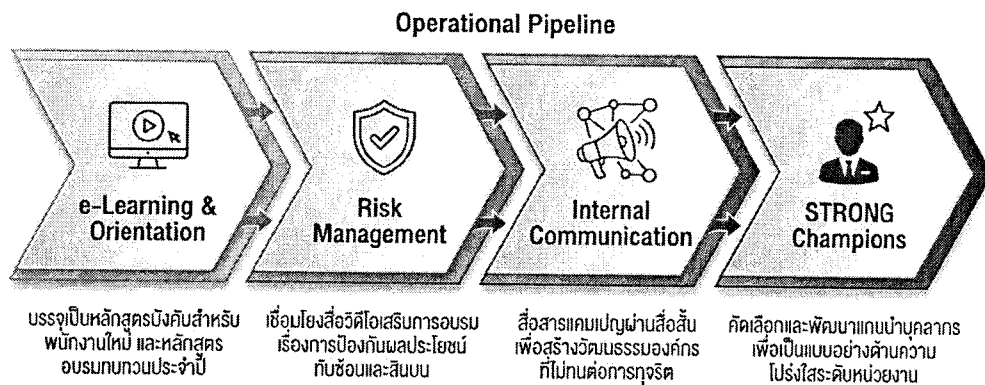
PowerPoint การอบรมปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ผลสัมฤทธิ์เชิงกลยุทธ์: ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ลดความเสี่ยงองค์กร



แผนปฏิบัติการเชิงบูรณาการ: สู่กลไกการทำงานจริงของโรงพยาบาล



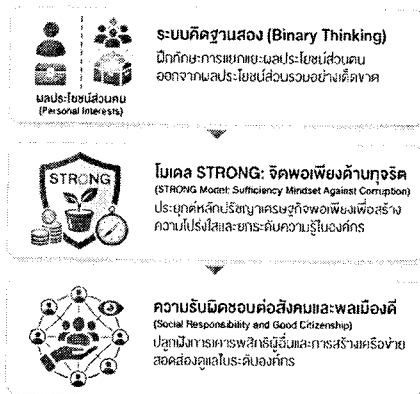
PowerPoint การอบรมปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

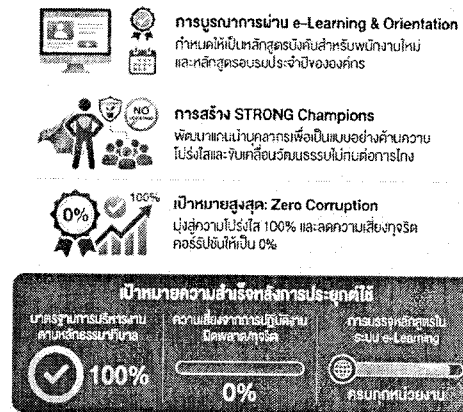
การยกระดับธรรมาภิบาลองค์กรด้วยโครงสร้างสื่อต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

โครงสร้างหลักสูตรต้านทุจริตและแนวทางการประยุกต์ใช้เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน

โครงสร้างหลัก 4 ทฤษฎีสำหรับการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม



แนวทางการประยุกต์ใช้และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์



ข้อเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาเห็นชอบในหลักการ ดังนี้:



มติที่ 1: เห็นชอบกำหนดให้หลักสูตรต้านทุจริตและจริยธรรมองค์กรเป็นแนวทางหลักในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร



มติที่ 2: อนุมัติมอบหมายฝ่ายทรัพยากรบุคคล บรรจุสื่อจาก ป.ป.ช. ลงในระบบ e-Learning ของโรงพยาบาลอย่างเป็นทางการ



สิงคโปร์อ้างอิง: สื่อการเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต (พร้อมดำเนินการกับทุกหลังอนุมัติ)

PH Country Handbook

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
ราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: งานนิติการและงานตรวจสอบภายใน วัน/เดือน/ปี: ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ: หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (MOIT ๑๖ รอบ ๑๒ เดือน) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑.มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน ๓.มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Linkภายนอก: หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นายสรพงษ์ บำรุงผล (นายสรพงษ์ บำรุงผล) ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง ประภาพร หงษ์ตระกูล (นางสาวประภาพร หงษ์ตระกูล) ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ รุ่งตะวัน ทวีบุตร (นางสาวรุ่งตะวัน ทวีบุตร) ตำแหน่ง นิติกร วันที่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙	

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ซึ่งเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขอนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีความสำคัญที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขรวิธีเหมาะสมกับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์