



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการและตรวจสอบภายใน โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โทร. ๑๕๙๕, ๓๑๑๔

ที่ อบ ๐๐๓๓.๑๐๑ / ๕๒

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตามแบบและระยะเวลาที่กำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โดยงานนิติการและตรวจสอบภายใน ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานในโรงพยาบาลฯ ตามแบบประเมินฯ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOIT ๒๒ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ งานนิติการและตรวจสอบภายในได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลฯ รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

๓.๑ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อตอบข้อคำถามในรายละเอียดข้อมูลตามแบบประเมินฯ

๓.๒ ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ และช่องทางประชาสัมพันธ์อื่นๆ ตามที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวประภาพร หงษ์ตระกูล)

นิติกรชำนาญการ

(นายदनุภพ ศรีศิลป์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

เห็นชอบ/อนุญาต

ด.ล

(นางสาวกณดินันท์ มหาสุวีระชัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์