



เลขที่รับ 2084
11 มี.ค. 2569
เวลา 14:40 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานตรวจสอบภายใน โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โทร ๓๑๖๔

ที่ อบ ๐๐๓๓.๑๐๑ / ๑๘ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง มาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์และขออนุญาตนำเผยแพร่
บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามเกณฑ์การประเมิน ITA

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน (MOIT ๑๒) กำหนดให้หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ขอเท็จจริง

งานตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดทำและทบทวน ประกาศโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เรื่อง มาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อเสนอและพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงเห็นควรเสนอเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ ประกาศมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่เสนอมาพร้อมนี้

เรียน ผอ.รพ.

- เพื่อโปรดทราบ

และพิจารณา

(นายทินกร สายหงษ์)

นักจัดการงานทั่วไป

11 มี.ค. 2569

(นายกฤษฎา บุญสถิตย์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อำนวยการแผนกหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

11/3/๒๕

(นายदनุภพ ศรีศิลป์)

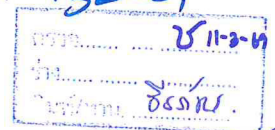
รองผู้อำนวยการด้านตรวจสอบภายใน

เห็นชอบ/อนุญาต

๐:๒.

(นางสาวกัณดินันท์ มหาสุวีระชัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์





ประกาศโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
เรื่อง มาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งกำหนดนโยบาย “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” และนโยบาย “No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เพื่อป้องกันการรับสินบน การรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่อาจส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว และเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการรับสินบน โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์จึงกำหนดมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” เพื่อให้บุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. มาตรการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy

ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานกำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนถือปฏิบัติตามมาตรการ No Gift Policy โดยเคร่งครัด ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘

๒. ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓. ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ และมาตรา ๑๕๗

๔. มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๕. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสียในการปฏิบัติหน้าที่

๒. หากมีการเสนอให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ต้องปฏิเสธโดยสุภาพ

๓. ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติ...

๑. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
๔. พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
๕. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๑

แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. ห้ามรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ
๓. ต้องเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักความโปร่งใส
๔. ต้องมีการตรวจสอบและควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน กรณีเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

เพื่อให้การรับและการใช้เงินบริจาคเป็นไปอย่างโปร่งใส และไม่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้

๑. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ
๓. พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
๔. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๑

แนวทางปฏิบัติ

๑. การรับเงินหรือทรัพย์สินบริจาคต้องมีเอกสารหลักฐานครบถ้วน
๒. ต้องบันทึกบัญชีและรายงานอย่างโปร่งใส
๓. ห้ามเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินบริจาคจากผู้รับบริการ

๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ให้ถือปฏิบัติตามมาตรการดังต่อไปนี้

๔.๑ มาตรการการใช้รตราชการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรตราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง ๒๕๒๖

แนวทางปฏิบัติ

๑. ใช้รตราชการเฉพาะภารกิจราชการ
๒. มีการบันทึกการใช้รตราชการทุกครั้ง

๔.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๖. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๗. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน (Performance Based Payment : P๔P)

๘. ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ และ หนังสือสั่งการ แจ้งเวียน หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน

แนวทางปฏิบัติ

๑. เบิกค่าตอบแทนตามสิทธิที่กำหนด

๒. ต้องมีเอกสารหลักฐานครบถ้วน

๔.๓ มาตรการการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้

๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. หนังสือเวียน แนวทาง หรือหลักเกณฑ์ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดเกี่ยวกับการจัดฝึกอบรม การประชุม และการศึกษาดูงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดโครงการตามแผนและงบประมาณ

๒. ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า

ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ หนังสือแจ้งเวียน หรือแนวทางปฏิบัติที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด รวมทั้งให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์อย่างเคร่งครัด หากปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งทางวินัย ทางละเมิด หรือทางอาญา แล้วแต่กรณี

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวกัณตินันท์ มหาสุวีระชัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
ราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: งานตรวจสอบภายใน

วัน/เดือน/ปี: ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

หัวข้อ: MOIT ๑๒ หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีลักษณะเป็น Infographic No Gift Policy ในนามหัวหน้าหน่วยงาน อยู่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

Linkภายนอก:

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ธีรภัทร เยาวศรี

(นายธีรภัทร เยาวศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

ดนุภาพ ศรศิลป์

(นายดนุภาพ ศรศิลป์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านตรวจสอบภายใน

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ธีรภัทร เยาวศรี

(นายธีรภัทร เยาวศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙