



บันทึกข้อความ



เลขที่รับ 2212
16 มี.ค. 2569
เวลา 11:46 น.

ส่วนราชการ งานตรวจสอบภายใน โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โทร.๑๕๓๕

ที่ อบ.๐๐๓๓.๑๐๑/ ๓๐ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในหัวข้อ MOIT ๑๖ ให้หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน จากการติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) พบว่า หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการตามแผนและกิจกรรมที่กำหนดไว้ โดยรายละเอียดผลการดำเนินงานปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) เพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตเผยแพร่รายงานดังกล่าวบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในรายงานผลตามแผนฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

เรียน ผอ.รพ.

เพื่อโปรดทราบ

และพิจารณา

(นายทินกร สายหงษ์)

นักจัดการงานทั่วไป

16 มี.ค. 2569

(นางบุษดี แก้วกันยา)

ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

16 มี.ค. 2569

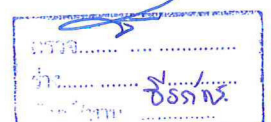
(นายดนุภพ ศรีศิลป์)

รองผู้อำนวยการด้านตรวจสอบภายใน

ทราบ/อนุญาต

(นางสาวกันดินันท์ มหาสุวีระชัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์





แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาที่จะดำเนินการ				ผลการ ดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. กิจกรรมการ กำหนดมาตรการ และ วางระบบการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนิน การเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล ของหน่วยงานอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้สะดวก สามารถตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงาน ตามนโยบายที่ประกาศไว้ซึ่ง ถือว่าเป็นหัวใจของภาครัฐ คือ การทำให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลของภาครัฐ (access to information) ได้ง่ายและเป็นระบบ	กลุ่มงาน สุขภาพ ดิจิทัล และงาน ตรวจสอบ ภายใน	โรงพยาบาลสรรพ สิทธิประสงค์มีการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ประโยชน์กับ ประชาชนต่อ สาธารณะ ๑๐๐ %	โรงพยาบาลสรรพ สิทธิประสงค์มีการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อ สาธารณะที่ ครอบคลุมทั่วทั้ง องค์กร	-	←				→	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาที่จะดำเนินการ				ผลการ ดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒. กิจกรรมการ เผยแพร่ เจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร โรงพยาบาลสรรพ สิทธิประสงค์ ต่อ สาธารณชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อเปิดเผยการดำเนินการ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานที่แสดงถึง เจตนาธรรมหรือค่านิยมที่จะ ปฏิบัติหน้าที่และบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิ บาล ให้มีความสำคัญกับการ สร้างวัฒนธรรมสุจริต ปรับ และหล่อหลอมพฤติกรรมให้มี จิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต สร้างค่านิยมของ บุคลากร ในการต่อต้านการ ทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่อง ส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ของรัฐ การพัฒนาระบบที่ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนา นวัตกรรมในการต่อต้านทุจริต ในหน่วยงาน ที่เหมาะสมกับ บริบท และสภาพปัญหาของ โรงพยาบาล	งาน ตรวจสอบ ภายใน และ งานนิติการ	มีการประกาศและ เผยแพร่เจตนาธรรม การบริหารงาน สุจริตใน โรงพยาบาลสรรพ สิทธิประสงค์ อย่าง น้อย ๑ ครั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ ประกาศ เจตนาธรรมในการ บริหารงานสุจริต มี ความยึดมั่นที่จะ ปฏิบัติหน้าที่และ บริหาร งานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลัก ธรรมาภิบาล	-	←————→				ดำเนินการ เสร็จสิ้น

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาที่จะดำเนินการ				ผลการ ดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๓. มาตรการ การ ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำ ผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ ประเด็น ได้แก่</p> <p>๑. มาตรการการใช้ รกราชการ</p> <p>๒. มาตรการการ เบิกค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลา- ราชการ และวันหยุด ราชการและ ค่าตอบแทน อื่นๆ</p> <p>๓. มาตรการการ จัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา</p> <p>๔. มาตรการจัดหา พัสดุตามที่กฎหมาย กำหนด</p>	<p>เพื่อตรวจสอบการบริหารงาน และการปฏิบัติราชการของ เจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิดการ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้- โดยชอบตามกฎหมายให้ยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรม เป็น แบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>กลุ่มงาน บริหารทั่วไป , กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล,กลุ่ม งานพัฒนา ทรัพยากร บุคคล, กลุ่ม งานพัสดุ และ งาน ตรวจสอบ ภายใน</p>	<p>โรงพยาบาลสรรพ- สิทธิประสงค์มีการ ประกาศใช้มาตร ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการ กระทำผิดวินัย เจ้าหน้าที่รัฐครบทั้ง ๔ มาตรการ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>บุคลากรทุกคนใน โรงพยาบาล รับทราบและปฏิบัติ ตามมาตรฐาน- การ ป้องกันการ ทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดวินัย เจ้าหน้าที่รัฐทั้ง ๔ มาตรการ</p>	-	←————→				ดำเนินการ เสร็จสิ้น

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาที่จะดำเนินการ				ผลการ ดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	และป้องกันการทุจริต โดยมี กลไก มีมาตรการ และมีการ วางระบบในการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างและการ จัดหาพัสดุ		จัดซื้อจัดจ้างและ การจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมี การสรุปผลการ ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างในรอบเดือน ทั้ง ๔ ไตรมาส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	วิเคราะห์ผลการ จัดซื้อจัดจ้างการวาง ระบบและ มาตรการรวมทั้ง การสรุปผลการ ดำเนินการจัดซื้อใน ทุกไตรมาส						ปฏิบัติงานเพื่อ ตรวจสอบ บุคลากรใน หน่วยงานด้าน การจัดซื้อจัด จ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐)
๖. การให้ผู้มีส่วน ได้เสียเข้ามามีส่วน ร่วมในภารกิจของ หน่วยงาน กำหนด ช่องทางรับฟังความ คิดเห็น และเปิด โอกาสให้ให้เกิดการ มีส่วนร่วม	เพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วน ร่วมในการปฏิบัติราชการตาม ภารกิจของหน่วยงาน มีการ ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งขั้นตอน/กระบวนการต่างๆ ที่ จะให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการรับ ฟังแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การ มีส่วนร่วมในการดำเนินการ ตลอดจนการติดตาม และ ประเมินผล	งาน ตรวจสอบ ภายใน และ หน่วยงานใน โรงพยาบาลฯ	โรงพยาบาลฯ มี กิจกรรมที่เปิด - โอกาส ให้ผู้มีส่วน ได้เสียเข้ามา มีส่วน ร่วมในการ ดำเนินงานตาม ภารกิจของ หน่วยงาน อย่าง น้อย ๑ กิจกรรมใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โรงพยาบาลสรรพ- สิทธิประสงค์มีการ จัดกิจกรรมให้ผู้มี ส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน	-					อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาที่จะดำเนินการ				ผลการ ดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗. การกำหนด มาตรการ ให้และรับ ของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด อัน อาจคำนวณเป็นเงิน ได้ เช่น การงดการให้ ของขวัญในโอกาส ต่างๆ (no gift policy)	เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิด การประหยัด สร้างทัศนคติที่ ถูกต้อง ให้กับหัวหน้าส่วน ราชการและผู้บังคับบัญชาทุก ระดับ ต้องดำรงตน เป็น แบบอย่างที่ดี	งาน ตรวจสอบ ภายใน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล- บวลา ร้อยละ ๘๐ มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรการ การให้และรับของ ขวัญแก่ข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาใน เทศกาลปีใหม่	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล- บวลา มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรการการให้ และรับของขวัญแก่ ข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาใน เทศกาลปีใหม่	-	←→				ดำเนินการ เสร็จสิ้น
๘. การประเมิน ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อน (ประเมินความเสี่ยง การทุจริต)	เพื่อประเมินความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของการ ดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม	งาน ตรวจสอบ ภายใน	มีการจัดประชุม และรายงานการ วิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับ ซ้อนของหน่วยงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	โรงพยาบาลสรรพ - สิทธิประสงค์มีการ วิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับ ซ้อนภายใน หน่วยงาน	-		←→			ดำเนินการ เสร็จสิ้น

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาที่จะดำเนินการ				ผลการ ดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๙. การดำเนินหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน)	เพื่อการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ และการให้องค์ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้	งานตรวจสอบภายในและงานนิติการ	โรงพยาบาลสรรพ - สิทธิประสงค์มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสรรพ - สิทธิประสงค์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งรู้ถึงวิธีการป้องกันภายในหน่วยงาน	-		←→			อยู่ระหว่างดำเนินการ
๑๐. แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนลดพิเศษ ส่วนลดพิเศษส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อให้การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนลดพิเศษ ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของพัสดุ ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมและเป็นแนวทางเดียวกัน	กลุ่มงานพัสดุและงานตรวจสอบภายใน	โรงพยาบาลสรรพ - สิทธิประสงค์ มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนลดพิเศษ ส่วนสนับสนุนฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฯ ปฏิบัติตามมาตรการในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนลดพิเศษ ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด ได้ถูกต้อง	-		←→			อยู่ระหว่างดำเนินการ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาที่จะดำเนินการ				ผลการ ดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑. โครงการอบรม ให้ความรู้ด้าน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและ จริยธรรมเกี่ยวกับ วินัย สำหรับบุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาล สรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรมเกี่ยวกับ วินัยแก่บุคลากร ใน โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ๒. เพื่อลดความเสี่ยงของการ กระทำและลดปริมาณการถูก ดำเนินการทางวินัย รวมถึงการ ถูกลงโทษ ทางวินัยของ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล สรรพสิทธิประสงค์	งานนิติการ	จำนวนหรือร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการ บุคลากรภายใน โรงพยาบาล ได้แก่ ตัวแทนกลุ่มงาน/ งาน ละ ๑ คน รวม เป็น ๖๖ คน	ลดความเสี่ยงของ การกระทำและลด ปริมาณการถูก ดำเนินการทางวินัย รวมถึงการถูก ลงโทษทางวินัยของ บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสรรพ สิทธิประสงค์	๘,๘๐๐ บาท		↔			อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๑๒. โครงการ อบรมปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างความ โปร่งใสและต่อต้าน การทุจริตในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการ ปฏิบัติราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตและร่วมต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เพื่อ เสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสรรพสิทธิ ประสงค์ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งมั่นทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ มี คุณธรรมอันมั่นคง และร่วม	งานนิติการ	จำนวนหรือร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการ บุคลากรภายใน โรงพยาบาล ได้แก่ ตัวแทนกลุ่มงาน/ งาน ละ ๑ คน รวม เป็น ๖๖ คน	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติ ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตและ ร่วมต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน	๘,๘๐๐ บาท		↔			อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาที่จะดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	ต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน									
๑๓. รายงานการเรียไรรและแนวปฏิบัติการเรียไรรตามที่กฎหมายกำหนด	เพื่อให้กรณิการเรียไรร มีระบบการรายงาน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ MOPH Solicit Report System หรือ MSRS เพื่อให้เกิดการรายงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความสะดวก รวดเร็ว และลดการใช้กระดาษ สามารถประมวลผลข้อมูลได้อย่างแม่นยำ และเป็นนวัตกรรมการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เป็นรูปธรรม	กลุ่มงานการเงิน , กลุ่มงานบัญชี และงานตรวจสอบภายใน	โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์มีการรายงานการเรียไรร รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์มีการรายงานกรณิการเรียไรร ผ่านระบบ MOPH Solicit Report System หรือเรียกโดยย่อว่า MSRS ในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-		↔		↔	รอบ ๖ เดือน ดำเนินการเสร็จสิ้น

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาที่จะดำเนินการ				ผลการ ดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๕. มาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่ง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้มีมาตรการและแนวทาง ในการปฏิบัติให้เกิดความเท่า- เทียมและความเป็นธรรมทาง สังคมบนพื้นฐานในเรื่องเพศ โดยมุ่งเน้นให้เกิดความเสมอ ภาคและความเท่าเทียมกัน ของหญิงและชาย ห้ามไม่ให้ กระทำการเลือกปฏิบัติโดย เงื่อนไขต่างๆรวมถึงเงื่อนไข ในเรื่องเพศ รวมทั้งสร้างความ เข้าใจและลดสถานการณ์ของ การล่งละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในรูปแบบต่างๆ ที่ยัง เกิดขึ้นอยู่ในปัจจุบัน	งาน ตรวจสอบ ภายใน และ งานนิติการ	ปัญหาการร้องเรียน เรื่องการล่งละเมิด หรือคุกคามทาง เพศในรูปแบบต่างๆ ของโรงพยาบาล สรรสิทธิ-ประสงค์ มีจำนวนลดลง หรือ เท่ากับศูนย์	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลสรรพ- สิทธิประสงค์มี นโยบายในการ เคารพสิทธิ มนุษยชนและ ศักดิ์ศรีผู้ปฏิบัติ- งาน มีมาตรการใน การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ล่งละเมิดในการ ทำงานพร้อมทั้งจัด ให้มีช่องทางการ ร้องเรียนที่ ครอบคลุมทั่วถึง	-			←————→		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ลงชื่อ 
(นางสาวกานต์นันท์ มหาสุวีระชัย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรสิทธิประสงค์
วันที่ 18 มี.ค. 2569

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
ราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน: งานตรวจสอบภายใน วัน/เดือน/ปี: ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน</p> <p>๑.๑ มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙</p> <p>๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>Linkภายนอก: ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ธีรภัทร เยาวศรี (นายธีรภัทร เยาวศรี) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง ดนุภพ ศรีศิลป์ (นายดนุภพ ศรีศิลป์) ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านตรวจสอบภายใน วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ธีรภัทร เยาวศรี (นายธีรภัทร เยาวศรี) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙</p>	