



เลขที่ 2164
13 มี.ค. 2569
เวลา 14:39 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โทร. ๑๓๔๙

ที่ อบ ๐๐๓๓.๑๐๑/๑๑๖

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ และขออนุมัติเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ITA โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนด EB ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ITA โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

ในการนี้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้สอดคล้องตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเผยแพร่ให้เป็นไปตามมาตรฐาน ITA โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางจันทนา พูลผล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

เรียน ผอ.รพ.

- เพื่อโปรดทราบ

และพิจารณา

(นายทินกร สายหงษ์)

นักจัดการงานทั่วไป

13 มี.ค. 2569

(นางบุษดี แก้วกันยา)

ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

13 มี.ค. 2569

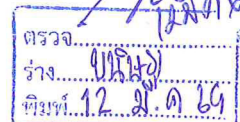
(นางสุกัลยา ธนกิจจารุ)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านทันตกรรม

อนุมัติ

(นางสาวกณดินันท์ มหาสุวิระชัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์





ประกาศโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๗๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ มีนโยบายมุ่งมั่นพัฒนาให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน สร้างเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคี เป็นคนดี เก่ง และมีความสุขในการทำงาน ให้ความสำคัญต่อการพัฒนากายทอความรู้ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่งปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร

๒. ด้านการสรรหาบุคลากร

โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง แสวงหาบุคลากรตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของโรงพยาบาล รองรับ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งโรงพยาบาลได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก โดยองค์กรจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพและพัฒนาความรู้ ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของโรงพยาบาล รองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ แผนปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงเพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๗๐)

๔. ด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) และทางวิชาการ มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

๕. ด้านการใช้...

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ บุคลากรทุกคนต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคล
อย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้ง
ควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวกัณดินันท์ มหาสุวีระชัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์