



# บันทึกข้อความ



เลขที่รับ 8989  
31 ส.ค. 2569  
เวลา 13:57 น.

ส่วนราชการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โทร. ๑๒๒๒

ที่ อบ ๐๐๓๓.๑๐๓ / ๒๒๓๓

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

## ๑. เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในหัวข้อ MOIT ๑๖ ให้งานหน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน จากการติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙) พบว่า หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการตามแผนและกิจกรรมที่กำหนดไว้ โดยรายละเอียดผลการดำเนินงานปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

## ๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตเผยแพร่รายงานดังกล่าวบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

เรียน ผอ.รพ.

- เพื่อโปรดทราบ

และพิจารณา

นายฤทธิชัย ปลื้มกมล

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางบุษดี แก้วกันยา)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

31 ส.ค. 2569

(นางพรทิภา ธิวงศ์)

ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

(นางสาววิระนุช มยุเรศ)

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ทราบ/อนุญาต

(นางสาวกณดินันท์ มหาสุวีระชัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์  
ราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                     |
| <p>ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์</p> <p>วัน/เดือน/ปี: ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙</p> <p>หัวข้อ: หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>การรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)</p> <ol style="list-style-type: none"><li>บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li><li>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)</li><li>มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li></ol> |                                                                                                                                                     |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>นางพรทิภา อิงค์</p> <p>(นางพรทิภา อิงค์)</p> <p>ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์</p> <p>วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>นายดนุภพ ศรศิลป์</p> <p>(นายดนุภพ ศรศิลป์)</p> <p>รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ</p> <p>วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>รุ่งตะวัน ทวีบุตร</p> <p>( นางสาวรุ่งตะวัน ทวีบุตร )</p> <p>ตำแหน่ง นิติกร</p> <p>วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                     |

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข

| หัวข้อ                                          | คำอธิบาย                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| หน่วยงาน                                        | หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล                                                           |
| วัน/เดือน/ปี                                    | วันเดือนปีที่ขอนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่                                                                                                 |
| หัวข้อ                                          | กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีใจความสำคัญที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด                                        |
| รายละเอียดข้อมูล                                | เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระวิธีเหมาะสมกับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด  |
| Link ภายนอก                                     | ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่                                                                                     |
| หมายเหตุ                                        | ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม                                                                                                     |
| ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)            | ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน                                                  |
| ผู้อนุมัติรับรอง                                | ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                       |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master) | ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข |

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร  
หน่วยงาน โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : โครงการพัฒนาหน่วยงานในกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ตามนโยบาย  
“หน้าบ้านน้อมอง ในบ้านน่ายู่”

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีระเบียบวินัยในการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานตามหลักกิจกรรม ๕ ส.

๒. เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างเป็นระบบ สะอาด ปลอดภัย และเอื้อต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมด้านความรับผิดชอบ ความมีวินัย และความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม

๔. เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ  
ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)

☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ: ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)

☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑.๑) ปรับปรุงภูมิทัศน์ของหน่วยงานตามนโยบาย หน้าบ้านน้อมอง

๑.๒) กำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส. ของกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ปี ๒๕๖๙ มี  
ตรวจประเมิน ๒ ครั้ง/ปี

๑.๓) กิจกรรม Surprise Visit ๕ ส. เพื่อนิเทศ กำกับ ติดตาม และให้คำชี้แนะ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง  
(๔ ครั้ง/ปี)

๑.๔) มอบรางวัลหน่วยงานที่มีผลการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. เป็นเลิศ

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล คณะกรรมการ ENV คณะกรรมการบริหาร

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

งบประมาณ : ไม่มีค่าใช้จ่าย

#### ๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบของสถานที่ทำงาน
๒. สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน
๓. บุคลากรมีวินัยและมีพฤติกรรมการทำงานที่ดีตามหลักกิจกรรม ๕ ส
๔. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีตามแนวคิดองค์กรคุณธรรม

#### ๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. หน่วยงานมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นระเบียบ สะอาด และปลอดภัย
๒. บุคลากรมีพฤติกรรมปฏิบัติตามหลักกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง
๓. หน่วยงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ : สามารถปรับปรุงแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบ  
ข้อความให้ครบ

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

#### ๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

๑. รอบ ๖ เดือน หลายหน่วยงานมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นระเบียบ สะอาด และปลอดภัย รอบ ๑๒ เดือน ทุกหน่วยงานเข้าร่วมประเมิน ๕ ส. ตามโครงการ “หน้าบ้านน่ามอง ในบ้านน่าอยู่”

๒. รอบ ๖ เดือน บุคลากรเริ่มมีทัศนคติที่ดี และมีการปรับปรุงพฤติกรรมการปฏิบัติตามหลักกิจกรรม ๕ ส รอบ ๑๒ เดือน บุคลากรมากกว่าร้อยละ ๙๐ มีการดำเนินการ ๕ ส.และนำหลักไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง

๓. รอบ ๑๒ เดือน ทุกหน่วยงานเข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ % มีส่วนร่วมในการรณรงค์ กระตุ้น ชักชวน การดำเนินงาน ๕ ส. เพื่อพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๘. ปัญหาและอุปสรรค

๑. เนื่องจาก บางหน่วยงานเป็นโครงสร้างเก่า ใช้งานมาหลายสิบปี ทำให้การปรับปรุงพื้นที่ ระบบซ่อมบำรุงรักษา การพัฒนาทำได้ยาก

๒. ข้อจำกัดด้านงบประมาณในการปรับปรุงพื้นที่ ทำให้หน่วยงานต้องใช้งบประมาณส่วนตัวในการปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานเพื่อให้ผ่านตามเกณฑ์การประเมิน

๓. เนื่องจากภาระงานที่ย่างยากซับซ้อน การดำเนินการบางอย่าง ยังขาดการดูแลรักษาอย่างสม่ำเสมอ

#### ๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

๑. นโยบายที่ชัดเจน และการสนับสนุนของผู้บริหาร ทำให้บุคลากรทุกหน่วยงาน มีความกระตือรือร้น มีความสามัคคี ช่วยเหลือ การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงหน่วยงาน การเป็นคณะกรรมการดำเนินงาน คณะกรรมการประเมิน ทำให้สภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นระเบียบ สะอาด และปลอดภัย

๒. บุคลากรมีการปรับปรุงพฤติกรรมการปฏิบัติตามหลักกิจกรรม ๕ ส. ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการจัดภูมิทัศน์ให้หน่วยงานสะอาด เรียบร้อย สวยงาม หมั่นดูแลรักษาอย่างต่อเนื่อง ทำให้สิ่งแวดล้อมสะอาด เป็นระเบียบ คนทำงานมีความสุข ผู้ใช้บริการชื่นชม พึงพอใจ ประทับใจในบริการและสิ่งแวดล้อม

๓. ทำให้เกิดหน่วยงานต้นแบบ ซึ่งแบ่งตามระดับการพัฒนาตามเกณฑ์ แบ่งเป็น

- อันดับ ๑ ระดับ Platinum ซึ่งมีคะแนน ๙๐ – ๑๐๐ % ได้รับเกียรติบัตรจากผู้อำนวยการ และเงินรางวัลจำนวน ๕,๐๐๐ บาท
- อันดับ ๒ ระดับ Gold ซึ่งมีคะแนน ๘๐ – ๘๙ % ได้รับเกียรติบัตรจากผู้อำนวยการ และเงินรางวัลจำนวน ๓,๐๐๐ บาท
- อันดับ ๓ ระดับ Silver ซึ่งมีคะแนน ๗๐ – ๗๙ % ได้รับเกียรติบัตรจากผู้อำนวยการ และเงินรางวัลจำนวน ๑,๕๐๐ บาท
- และรางวัลชมเชย ซึ่งมีคะแนน ๖๐ – ๖๙ % ได้รับเงินรางวัล ๕๐๐ บาท

#### ๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

๑. ประชาสัมพันธ์ สื่อสาร ให้ผู้ใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียช่วยกันรักษาสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อสุขอนามัยที่ดี ทั้งที่ โรงพยาบาล และที่บ้าน

๒. ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการออกแบบ ปรับปรุง พัฒนาหน่วยงาน มีการวัดประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

๓. ปรับใช้เกณฑ์การประเมินตามนโยบาย HS ๔ เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมตามยุคการเปลี่ยนแปลง

\*\*\*\*\*

## การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do &amp; Don't)

## หน่วยงาน โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

## ๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do &amp; Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

| Do (สิ่งที่ควรทำ)                                                                         | Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| ๑.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ ด้วย<br>อัธยาศัยดี มีเมตตา สุภาพ และเท่าเทียม | ๑.ไม่เลือกปฏิบัติ หรือใช้วาจา/พฤติกรรมที่ไม่<br>เหมาะสม       |
| ๒.ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบ<br>ได้                                   | ๒.ไม่ทุจริต หรือแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ                      |
| ๓. ปฏิบัติตามระเบียบวินัยขององค์กรอย่างเคร่งครัด                                          | ๓.ไม่ละเลยหน้าที่ หรือปฏิบัติงานอย่างไม่<br>รับผิดชอบ.        |
| ๔ ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า ประหยัด และ<br>เกิดประโยชน์สูงสุด                    | ๔.ไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วน<br>ตน             |
| ๕ ทำงานร่วมกันด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ และเคารพ<br>ซึ่งกันและกัน                           | ๕.ไม่สร้างความขัดแย้ง หรือบั่นทอนบรรยากาศ<br>การทำงานในองค์กร |

## ๒. วิธีการดำเนินการ

## การวางแผน (Plan)

๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมระดมสมองภายในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการ  
วิเคราะห์ปัญหาที่พบในการปฏิบัติงาน และร่วมกันกำหนดแนวทางในการส่งเสริมให้เกิด “ความดีที่อยากทำ”  
ภายในองค์กร โดยกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ให้สอดคล้อง  
กับหลักคุณธรรม ได้แก่ วินัย สุจริต พอเพียง จิตอาสา และความสามัคคี

๒. ประชุมระดมความคิดเห็นอย่างน้อย ๑-๒ ครั้ง

๓. กำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นของหน่วยงาน รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติร่วมกัน

## การทดลองปฏิบัติ (Do)

๑. นำข้อตกลงคุณธรรมที่กำหนดไว้ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง โดยให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน  
ร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด เช่น การให้บริการด้วยความสุภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ การปฏิบัติงาน  
ด้วยความซื่อสัตย์ การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และการทำงานเป็นทีม นำมาเป็นหลักในการปฏิบัติตน  
ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดี โดยผ่านกระบวนการ P D C A

๒. กำหนดให้มีการประชุมติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุก ๒ เดือน เพื่อรายงานความก้าวหน้า  
ปัญหาอุปสรรค และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี  
ในการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรม

๓. ประเมินผลการปฏิบัติ ร่วมแก้ไขปัญหา อุปสรรคและหาแนวทางการพัฒนาร่วมกัน

### การประเมินผลปรับปรุง (Check)

๑. บุคลากรทุกระดับ รับทราบนโยบายด้านจริยธรรม และปฏิบัติตนเองและผู้ใช้บริการ โดยยึดมั่นความซื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ ตามอัตลักษณ์ ของโรงพยาบาล มีระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา การทำงานเป็นทีม การให้บริการด้วยความสุภาพ อ่อนโยน ให้บริการดูญาติมิตร โดยไม่ต้องร้องขอ ประทับใจผู้รับบริการ สามารถยกระดับเป็น “ปัญญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน
๒. ความต่อเนื่องและความยั่งยืนของพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ซึ่งพฤติกรรมดังกล่าวได้สืบทอดกันมาจากรุ่นที่รุ่นน้อง จนเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ยาวนาน จนครบ ๕๐ ปี ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
๓. ซึ่งองค์กรขนาดใหญ่จำนวน ๑,๑๘๘ เติง เป็นพี่เลี้ยงให้การช่วยเหลือ โรงพยาบาลเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ ๑๐ แม้จะมีปัญหาอุปสรรค ทั้งด้านบุคลากร อุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ ด้านวิชาการ และด้านการให้บริการ แต่บุคลากรทุกระดับก็ช่วยกัน ปกป้องหาหรือ ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถผ่านพ้นอุปสรรคได้ด้วยดี
๔. บุคลากร มีความสุขในการทำงาน อัตราการลาออก โอนย้าย ๑.๕ น้อยกว่าเกณฑ์ ( < ๒ ) ผู้ใช้บริการ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ให้ความเชื่อมั่น ศรัทธา มาใช้บริการ และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาโรงพยาบาลมาโดยตลอด

### การปฏิบัติ (Act)

๑. บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามข้อตกลง ระเบียบวินัยขององค์กร มีความซื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ ตรงต่อเวลา มีการทำงานเป็นทีม การให้บริการด้วยความสุภาพ อ่อนโยน ให้บริการดูญาติมิตร ปฏิบัติตนเองและผู้ใช้บริการ สามารถประกาศเป็น “ปัญญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน
๒. มีการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน และองค์กร มีการยกย่องประกาศเกียรติคุณคนดีศรีสรรพสิทธิในระดับโรงพยาบาล และผู้ที่มีเกียรติภูมิคุณธรรมดีเด่น ในระดับกลุ่มการพยาบาล
๓. เป็นที่พึ่ง ให้ความช่วยเหลือ และร่วมพัฒนา ยกกระดับโรงพยาบาลเครือข่ายเขตสุขภาพที่ ๑๐ และพื้นที่ใกล้เคียงรวมถึงเขตชายแดนเช่น ลาว
๔. มีการติดตามประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำไปยกระดับข้อตกลงคุณธรรมให้เป็น “ปัญญาคุณธรรมของหน่วยงาน” และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งเผยแพร่ให้บุคลากร ผู้ใช้บริการและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบโดยทั่วกัน

### ๓.ปัญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

| Do (สิ่งที่ควรทำ)                                                                                                                                                                                                                                                                          | Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ ด้วยอัธยาศัยที่ดี มีเมตตา สุภาพ และให้บริการเท่าเทียมกัน<br>เพิ่มการคัดกรองผู้มาใช้บริการได้แก่ ห้องตรวจผู้ป่วย<br>ได้ดำเนินการ เพิ่มจุดคัดกรอง ได้แก่ อาคารผู้ป่วยนอก<br>ทำให้ผู้รับบริการ ปลอดภัย มีความพึงพอใจ และพัฒนา<br>งานอย่างเป็นระบบ | ๑.ไม่เลือกปฏิบัติ หรือใช้วาจา/พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ไม่ละเลยต่อหน้าที่รับผิดชอบ |

| Do (สิ่งที่ควรทำ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๒.องค์กรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยกำหนดค่านิยมองค์กร“SUNPASIT”</p> <p>S = Service Excellence บริการเป็นเลิศ</p> <p>U = Unity ทำงานเป็นทีม</p> <p>N = Nobleness มีคุณธรรมสูง</p> <p>P = Professional Mastery เป็นมืออาชีพในงาน</p> <p>A = Accountability รับผิดชอบในหน้าที่ โปร่งใสตรวจสอบได้และพิทักษ์สิทธิ์ผู้ใช้บริการ</p> <p>S =Social Responsibility ความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวมและมีจิตบริการ</p> <p>I = Innovation นวัตกรรมในงาน</p> <p>T = Technology ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี</p> <p>ทำให้บุคลากรมีแนวทางการปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน</p> | <p>๒. ไม่ทุจริต หรือแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ</p>                                     |
| <p>๓. ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า มีการวางแผนการใช้วัสดุ อุปกรณ์ การกำหนด Planfin และมีการกำกับติดตาม อย่างเป็นระบบ ทั้งหน่วยงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>๓. ไม่นำทรัพยากรไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว หรือให้การสนับสนุนเมื่อปฏิบัติไม่ถูกต้อง</p> |

\*\*\*\*\*

## การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

ระดับหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

คำชี้แจง: เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาในวันหยุด หรือตามโอกาสที่เหมาะสม สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นให้บุคลากร มีสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดี และมีความสุข

## ชื่อโครงการ “ครอบครัวสรรพสิทธิอบอุ่น ”

ผู้บริหารให้นโยบาย

จริยธรรม นำพาบุคลากร สุขภาพจิตดี สุขภาพกายดีมีความสุข

๑. วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรทุกระดับ ได้มีกิจกรรมส่งเสริมด้านจริยธรรม ตามโอกาสที่เหมาะสม
๒. วิธีดำเนินงาน

## วิธีการดำเนินงานกิจกรรม

- ๑.ประกาศนโยบาย
- ๒.วางแผนการดำเนินงาน
- ๓.ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน
- ๔.สรุปผลการดำเนินงาน

## ภาพกิจกรรมสำคัญของบุคลากรในหน่วยงาน

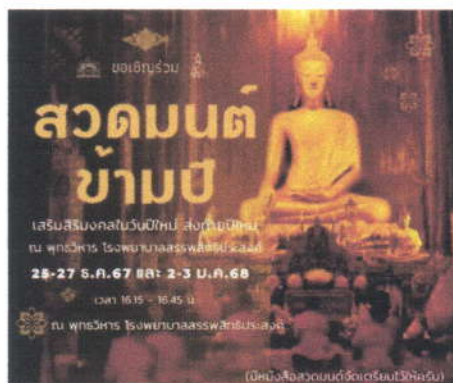
๑. กิจกรรมร่วมเป็นเจ้าภาพกฐินสามัคคีโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ร่วมกับวัดป่าภูญาภา  
อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี



๒. ร่วมกิจกรรมกฐินวัดต่างๆ



๓. สวดมนต์ข้ามปี



๕. ทำบุญตักบาตรครบรอบ ๙๐ ปี โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์



๕. ทำบุญตักบาตรและสวดมนต์เย็นวันศุกร์แรกของทุกเดือน



และ ทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์สุดท้ายของทุกเดือน ณ โรงพยาบาลเด็กสรรพสิทธิประสงค์



๖. โรงทานถวายเป็นธรรมอาจารย์บูชา วัดหนองป่าพง อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี



๗. กิจกรรมวันแห่งความรัก วันวาเลนไทน์



๘. กิจกรรมสานสัมพันธ์



๙. กิจกรรมวิ่งการกุศล



๑๐. สวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วยครอบครัวเจ้าหน้าที่



๑๑. กีฬาสานสัมพันธ์ประจำปี



๑๒. ทำบุญทอดผ้าป่า



๑๓. ทำบุญตักบาตรหน่วยงานต่างๆ



๑๔.กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์



๑๕.งานมูทิดาจิต

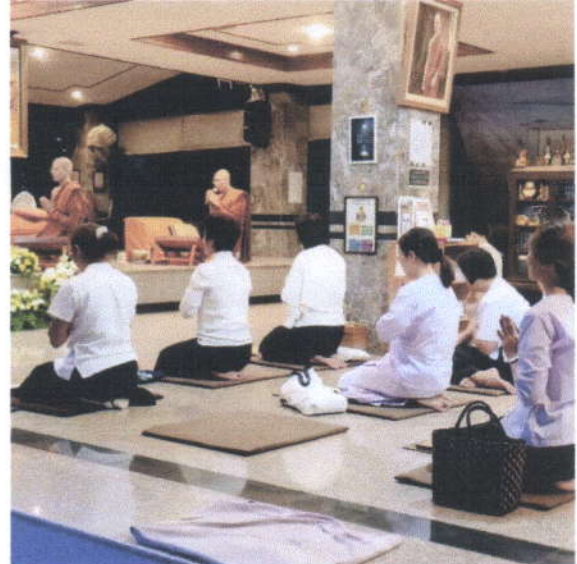


\*\*\*\*\*

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบ  
ข้อความให้ครบ

☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑๖.กิจกรรมเข้าวัด ปฏิบัติธรรม ๓ วัน ๒ คืน ณ วัดป่าบุญล้อม อ.สว่างวีระวงศ์ จ.อุบลราชธานี



๑๗.กิจกรรมสวดมนต์ ภาวนา เจริญสติ สมาธิ ช่วงเช้าพรรษา



๑๘.โครงการอุปฐากพระสงฆ์ตามพระธรรมวินัย และถวายสังฆทาน



## ๑๙. โครงการปลูกป่า เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้แก่วัดป่าหนองแปนใหม่ อ.ลำโรง จ.อุบลราชธานี



### ๓. ผลการดำเนินงาน

- ๑) บุคลากรทุกระดับ ได้ร่วมกิจกรรม ส่งเสริมด้านจริยธรรม ทั้งในภาพรวมขององค์กร และส่วนตัว ตามโอกาสที่เหมาะสม
- ๒) โรงพยาบาลได้รับการประเมินโครงการอุปฐากพระสงฆ์ตามพระธรรมวินัย ในระดับ ดีเยี่ยม
- ๓) บุคลากรได้รับคำชมจากผู้ป่วย และผู้ใช้บริการมากขึ้น

### ๔. ผลการประเมิน

- ๑) ผู้ป่วย ผู้ใช้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพึงพอใจ ประทับใจ กลับมาใช้บริการอีก
- ๒) ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลง จาก ๒๖ ครั้ง เหลือ ๑๘ ครั้ง
- ๓) การประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรอยู่ในระดับดีมาก คะแนน ๙๗ %
- ๔) บุคลากรเกิดความรัก ความสามัคคี มีการประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน

### ๕. ปัญหาและอุปสรรค

- ๑) เนื่องจากบุคลากรในโรงพยาบาลต้องจัดเวรให้บริการตลอด ๒๔ ชั่วโมง จึงไม่สามารถจัดให้เข้าร่วมกิจกรรมได้พร้อมกัน
- ๒) โรงพยาบาลมีหลายหน่วยงาน แบ่งเป็นหลายจุดบริการ และการจัดอัตรากำลังเวร เข้า บ่าย ดึก ทำให้การสื่อสารประชาสัมพันธ์ได้ไม่ครอบคลุมทุกหน่วยงาน ทุกคน

### ๖. ข้อเสนอแนะ

- ๑) ผู้บริหารให้การสนับสนุน การจัดกิจกรรม วันสำคัญต่างๆ ควรกำหนดในวัน และสถานที่ที่บุคลากรส่วนมากสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้จำนวนมาก
- ๒) เพิ่มช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน ทั้งทาง Facebook Chat line และการใช้สื่อมัลติมีเดียต่างๆ ให้กระจายครอบคลุมทุกหน่วยงาน

### ๗. สรุป

- ๑) กิจกรรมส่งเสริมด้านจริยธรรม ช่วยทำให้บุคลากรมีความสุขทางใจ เกิดความปิติ รู้จักแบ่งปัน ลดอัตตา ลดฐิติ ทำให้สุขภาพร่างกายแข็งแรง สุขภาพใจเข้มแข็ง มีความสุข ส่งผลถึงการปฏิบัติงานที่ดี การให้บริการผู้ป่วย ผู้ใช้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพ

\*\*\*\*\*



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ หน่วยงาน โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๒ ถ.สรรพสิทธิ์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี ๓๔๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพรทิภา ธีวงศ์.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....

สังกัดโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์.....โทรศัพท์ ๐๘๕๔๔๗๔๑๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ttpornpipa๐๙@gmail.com.....LINE ID : พรทิภา ธีวงศ์.....

### ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงาน                 | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน (คน) | จำนวนเครือข่าย<br>(คน) | จำนวนประชาชน<br>(คน) |
|------------------------------|---------------------------------|------------------------|----------------------|
| ๑. โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ | ๔,๐๙๘                           | ๔,๐๙๘                  | ๔,๐๙๘                |
| ๒.                           |                                 |                        |                      |
| ๓.                           |                                 |                        |                      |

ส่วนที่ ๓ โครงการงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

รวม.....๕.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

|                     |           |         |
|---------------------|-----------|---------|
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ | รวม ..... | โครงการ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ | รวม ..... | โครงการ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๓ | รวม ..... | โครงการ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๔ | รวม ..... | โครงการ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๕ | รวม ..... | โครงการ |

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ

|                     |           |         |
|---------------------|-----------|---------|
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ | รวม ..... | โครงการ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ | รวม ..... | โครงการ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๓ | รวม ..... | โครงการ |

รวม.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

|                     |           |         |
|---------------------|-----------|---------|
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ | รวม ..... | โครงการ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ | รวม ..... | โครงการ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๓ | รวม ..... | โครงการ |

รวม.....๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๒๐,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย                                                                                         | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | (๓)<br>ผลลัพธ์ |                                                                                                                                             | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                                                 | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | เชิงปริมาณ     | เชิงคุณภาพ                                                                                                                                  |                 |                                                                          | ไตรมาส ๑                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>เป้าหมายที่ ๑<br>ประชาชนมี<br>กิจกรรมการปฏิบัติ<br>ตนที่สะท้อน การมี<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>เพิ่มขึ้น | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม<br>ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน<br>และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร<br>(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....<br>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....<br><b>ชื่อโครงการ</b> : ประสานนโยบายองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕<br>ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต | ๔๐๐ คน         | บุคลากรที่เข้า<br>อบรมสามารถ<br>นำหลัก ๕<br>ประการ ได้แก่<br>พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู มาเป็น<br>แนวทางในการ<br>ดำเนินชีวิต | ๒๐,๐๐๐          | กลุ่มงานบริหารทั่วไป<br>กลุ่มภารกิจด้านการ<br>พยาบาล และชมรม<br>จริยธรรม |                             | ✓        |          |          |
|                                                                                                                      | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำ<br>คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์<br>ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การ<br>ป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัย<br>ธรรมชาติและวิถีโคจรอุบัติใหม่<br><b>(๑) ชื่อโครงการ</b> : การซ่อมแผนอค์ภัย<br>ในโรงพยาบาล                                                                                                          | ๕๐๐ คน         |                                                                                                                                             | ๒๐,๐๐๐          | กลุ่มงานบริหารทั่วไป<br>และกลุ่มภารกิจด้าน<br>การพยาบาล                  |                             |          | ✓        |          |
|                                                                                                                      | <b>(๒) ชื่อโครงการ</b> : การซ่อมแผนอุบัติเหตุ<br>หมู่ ในโรงพยาบาล                                                                                                                                                                                                                                                                               | ๔๐๐ คน         |                                                                                                                                             | ๒๐,๐๐๐          | กลุ่มงานบริหารทั่วไป<br>และกลุ่มภารกิจด้าน<br>การพยาบาล                  |                             | ✓        |          |          |
|                                                                                                                      | <b>(๓) ชื่อโครงการ</b> : การซ่อมแผนการ<br>เคลื่อนย้ายสาธารณสุขภัยในโรงพยาบาล                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๕๐๐ คน         |                                                                                                                                             | ๒๐,๐๐๐          | กลุ่มงานบริหารทั่วไป<br>และกลุ่มภารกิจด้าน<br>การพยาบาล                  | ✓                           | ✓        |          |          |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย                                                                                | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                           | (๓)<br>ผลลัพธ์        |                                                                                                                               | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                                                 | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                    | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                         |                 |                                                                          | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| เป้าหมายที่ ๒<br>เครือข่ายทางสังคม<br>ที่มีขีดความสามารถ<br>ในการส่งเสริม<br>คุณธรรมใน<br>สังคมไทยเพิ่มขึ้น | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ<br>สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ<br>การทำความดี                                                                                                                       | ๒๐๐ คน                | บุคลากรมี<br>ความสุข รู้จัก<br>การให้และการ<br>แบ่งปัน<br>เสียสละ เวลา<br>ร่างกาย แรงใจ<br>และเกิดความ<br>สามัคคีใน<br>องค์กร | ไม่ใช้งบประมาณ  | คณะผู้บริหาร<br>บุคลากร รพ และ<br>ชมรมผู้ก่อการดี รพ<br>สรรพสิทธิประสงค์ | ✓                           | ✓           | ✓           | ✓           |
|                                                                                                             | ชื่อโครงการ: จัดอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม<br>ร่วมปลูกต้นไม้ ณ สำนักสงฆ์วัดหนองแปน<br>ใหม่ อ.ลำโรง จ.อุบลราชธานี ทุกวันสำคัญ<br>ทางพระพุทธศาสนา                                                                          |                       |                                                                                                                               |                 |                                                                          |                             |             |             |             |
|                                                                                                             | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒<br>ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน<br>(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....<br>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....                                                                                         |                       |                                                                                                                               |                 |                                                                          |                             |             |             |             |
|                                                                                                             | ๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาชีวิต<br>ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ<br>จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทาง<br>เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม<br>(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....<br>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... |                       |                                                                                                                               |                 |                                                                          |                             |             |             |             |
|                                                                                                             | ๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน<br>ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง<br>(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....<br>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....                                                                         |                       |                                                                                                                               |                 |                                                                          |                             |             |             |             |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย                                                                                                                 | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | (๓)<br>ผลลัพธ์                                   |                                                                                                                | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                            | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                          |                 |                                         | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| แผนย่อยที่ ๒<br>เป้าหมายที่ ๑<br>เครือข่าย/องค์กรที่<br>ร่วมกันทำกิจกรรม<br>สาธารณะเพิ่มขึ้น                                                 | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างโลก<br>เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน<br>ต่างๆที่เกี่ยวข้อง<br>ชื่อโครงการ: ปฏิบัติธรรม เนื่องใน<br>วันวิสาขบูชา ๓ วัน ๒ คืน ณ วัดป่าบุญล้อม<br>อ.สว่างวีระวงศ์ จ.อุบลราชธานี ระหว่างวันที่<br>๓๐ พ.ค.-๑ มิ.ย.๖๙                                                                                                                                                                                                                                               | ๓๐ คน                                            | บุคลากรที่เข้า<br>ร่วมกิจกรรม<br>สามารถนำ<br>หลักธรรมทาง<br>ศาสนาเป็น<br>แนวทางในการ<br>ดำเนินชีวิต            | ๒๐,๐๐๐          | ชมรมจริยธรรม                            |                             |             | ✓           |             |
|                                                                                                                                              | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง<br>ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย<br>กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....<br>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                  |                                                                                                                |                 |                                         |                             |             |             |             |
| เป้าหมายที่ ๒<br>องค์กรเครือข่ายทาง<br>สังคมที่มีการพัฒนา<br>ระบบเครดิตทาง<br>สังคม (Social<br>Credit) เพื่อรับรอง<br>การส่งเสริม<br>คุณธรรม | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ<br>นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ<br>บริบทสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา<br>กลไกระบบเครดิตสังคม (Social<br>Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม<br>ในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึก<br>ความดีของบุคคล)<br>ชื่อโครงการ: สืบสานวัฒนธรรม<br>ประเพณี / กิจกรรม ร่วมทอดกฐิน วัตถุประสงค์<br>คา อ.สิรินธร / ผ้าป่าตามเทศกาล ที่วัดต่างๆ/<br>รวมเป็นเจ้าภาพงานอุปสมบทหมู่ ณ วัดป่า<br>มณีรัตน์ อ.สำโรง เนื่องในเทศกาลเข้าพรรษา | ผู้เข้าร่วม<br>กิจกรรมจาก<br>สหวิชาชีพ<br>๑๐๐ คน | บุคลากรได้ร่วม<br>ทำบุญ ทำนุ<br>บำรุงพุทธ<br>ศาสนา สืบสาน<br>วัฒนธรรม<br>ประเพณีอันดี<br>งามให้คงอยู่<br>สืบไป | ๑๐๐,๐๐๐         | กลุ่มงานบริหารทั่วไป<br>และชมรมจริยธรรม | ✓                           |             |             |             |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย                                           | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | (๓)<br>ผลลัพธ์        |                                                                                                                                             | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                                                 | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                       |                 |                                                                          | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| เป้าหมายที่ ๓<br>หน่วยงานภาครัฐมี<br>คำ ITA ผ่านเกณฑ์<br>มาตรฐานเพิ่ม  | ๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้<br>หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม<br>คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก<br>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี<br>วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม<br>ชื่อโครงการ : ประสานนโยบาย<br>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม<br>๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต<br>อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนิน<br>ชีวิต | ๔๐๐ คน                | บุคลากรที่เข้า<br>อบรมสามารถ<br>นำหลัก ๕<br>ประการ ได้แก่<br>พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู มาเป็น<br>แนวทางในการ<br>ดำเนินชีวิต | ๒๐,๐๐๐          | กลุ่มงานบริหารทั่วไป<br>กลุ่มภารกิจด้านการ<br>พยาบาล และชมรม<br>จริยธรรม | ✓                           |             |             |             |
| แผนย่อยที่ ๓<br>เป้าหมายที่ ๑<br>ทุนชีวิตเด็กและ<br>เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น | ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้<br>สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุก<br>ภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด<br>การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา<br>คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์<br>(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....<br>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....                                                                                                          |                       |                                                                                                                                             |                 |                                                                          |                             |             |             |             |
|                                                                        | ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน<br>วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่<br>ระบบการจัดความรู้ด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....<br>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....                                                                                                                                                         |                       |                                                                                                                                             |                 |                                                                          |                             |             |             |             |

| (๑)<br>แผนย่อย / เป้าหมาย                                                                                      | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | (๓)<br>ผลลัพธ์                                               |                                                                                                                                  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                                     | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | เชิงปริมาณ                                                   | เชิงคุณภาพ                                                                                                                       |                 |                                                              | ไตรมาส ๑                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| เป้าหมายที่ ๒<br>คนไทยได้รับการ<br>พัฒนาทักษะชีวิต<br>จากการส่งเสริม<br>คุณธรรมขององค์กร<br>เครือข่ายเพิ่มขึ้น | ๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด<br>ระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ<br>เรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ<br>หน่วยงาน<br><br>ชื่อโครงการ: ทำบุญต่อกับตรเส้นทาง<br>บุญและสวดมนต์เย็น ทุกวันศุกร์แรกของ<br>เดือน นิมนต์พระสงฆ์ที่วัดมหาวันาราม และ<br>วัดสารพัดนึก ซึ่งอยู่ใกล้โรงพยาบาล มารับ<br>บิณฑบาตทุกเดือน ณ ลานพระบิดา และ<br>โรงพยาบาลเด็ก ทุกวันศุกร์สุดท้ายของเดือน | ผู้บริหารและ<br>บุคลากรทุก<br>ระดับ ไม่น้อย<br>กว่า ๑,๒๐๐ คน | บุคลากรมี<br>ความสุข รู้จัก<br>การให้และการ<br>แบ่งปัน<br>เสียสละ เวลา<br>ร่างกาย แรงใจ<br>และเกิดความสุข<br>สามัคคีใน<br>องค์กร | ไม่ใช้งบประมาณ  | งานบริหาร คณะ<br>กรรมการสร้าง<br>ความสุข และชมรม<br>จริยธรรม | ✓                           | ✓        | ✓        | ✓        |
|                                                                                                                | ชื่อโครงการ: ทำบุญต่อกับบาตรทุกวัน<br>ศุกร์สุดท้ายของทุกเดือน ณ โรงพยาบาลเด็ก<br>สรรพสิทธิประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผู้บริหารและ<br>บุคลากรทุก<br>ระดับ ไม่น้อย<br>กว่า ๑,๒๐๐ คน | บุคลากรมี<br>ความสุข รู้จัก<br>การให้และการ<br>แบ่งปัน<br>เสียสละ เวลา<br>ร่างกาย แรงใจ<br>และเกิดความสุข<br>สามัคคีใน<br>องค์กร | ไม่ใช้งบประมาณ  | งานบริหาร คณะ<br>กรรมการสร้าง<br>ความสุข และชมรม<br>จริยธรรม | ✓                           | ✓        | ✓        | ✓        |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิ้งค์ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๔            | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๕          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------|----------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  | ..... ๓๖๐.....คน                   | .....๑,๕๐๐.....คน                |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน) |  | ..... ๒..... แห่ง                  | .....๔.....แห่ง                  |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | .....๘.....แห่ง<br>.....๑๐๐.....คน | .....๑๐.....แห่ง<br>๑๕๐ - ๒๐๐ คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  | .....๑.....ระบบ                    | .....๒.....ระบบ                  |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                           |  | .....๔.....แห่ง<br>.....๑๐๐.....คน | .....๖.....แห่ง<br>๑๕๐ - ๒๐๐ คน  |

## ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) :</b> โครงการอนุรักษ์สุขภาพพระสงฆ์อาพาธที่เฝ้าต่อพระธรรมวินัย</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักธรรมทางศาสนา</p> <p>สรุปสาระสำคัญ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : เป็นการพัฒนาระบบดูแลพระสงฆ์อาพาธที่ได้รับบริการพยาบาลที่มีคุณภาพ ควบคู่กับการเคารพและปฏิบัติให้สอดคล้องกับพระธรรมวินัย เพื่อให้เกิดการดูแลแบบองค์รวมทั้ง กาย จิต สังคม และจิตวิญญาณ</p> <p>ผลการดำเนินงานโครงการ: ได้รับการรับรอง การปฏิบัติตามมาตรฐานการอนุรักษ์สุขภาพพระสงฆ์อาพาธที่เฝ้าต่อพระธรรมวินัย ระดับดีเยี่ยม</p> <p>กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข</p> | <p><b>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการ : Temple Ward</b></p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม: หลักธรรมทางศาสนา</p> <p>สรุปสาระสำคัญ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป: เป็นการให้บริการสุขภาพสำหรับพระสงฆ์อาพาธที่ได้มาตรฐาน ปลอดภัย และสอดคล้องกับพระธรรมวินัย โดยการดูแลแบบองค์รวมตั้งแต่โรงพยาบาลจนถึงวัดและชุมชนพระสงฆ์อาพาธได้รับบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ถูกต้องตามพระธรรมวินัย เกิดระบบการดูแลที่เป็นมาตรฐานและเชื่อมโยงต่อเนื่องจากโรงพยาบาลสู่วัดและชุมชน</p> <p>ผลการดำเนินงานโครงการ: พระสงฆ์อาพาธได้รับบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ถูกต้องตามพระธรรมวินัย เกิดระบบการดูแลที่เป็นมาตรฐานและเชื่อมโยงต่อเนื่องจากโรงพยาบาลสู่วัดและชุมชน</p> | <p><b>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการ: พัฒนาหน่วยงาน ตามนโยบาย “หน้าบ้านน่ามอง ในบ้านน่าอยู่”</b></p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม: หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>สรุปสาระสำคัญ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : มุ่งเน้นความสะอาด ความเป็นระเบียบ ความสวยงาม และความสะอาดในการเข้าถึงบริการส่วน “ในบ้านน่าอยู่” มุ่งเน้นการจัดพื้นที่ทำงานและพื้นที่ให้บริการให้สะอาด ปลอดภัย เป็นสัดส่วน มีบรรยากาศที่ดี และเอื้อต่อประสิทธิภาพการทำงาน</p> <p>ผลการดำเนินงานโครงการ: หน่วยงานสะอาด เป็นระเบียบ สวยงาม ปลอดภัย บุคลากรมีส่วนร่วม เกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานและการให้บริการ ส่งผลให้ผู้ใช้บริการเกิดความพึงพอใจและเชื่อมั่นในองค์กร</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

## ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

เนื่องจากเป็นองค์กรขนาดใหญ่ มีบุคลากรจำนวนมาก และมีภาระงานที่ย่างยากซับซ้อน การสื่อสารอาจไม่ถึง ทำให้บุคลากร บางหน่วยงานไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมที่ดีได้

ปี ๒๕๗๐ ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ หลายช่องทาง และการกำหนดกิจกรรมในวัน หรือในช่วงที่บุคลากรส่วนมากสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นางพรทิภา ชิงค์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ   
(นางสาวกันตินันท์ มหาสุวีระชัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพลีลพิธีประสงค์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิ้งค์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙